

## 労働者派遣法に基づくマージン率等の公開

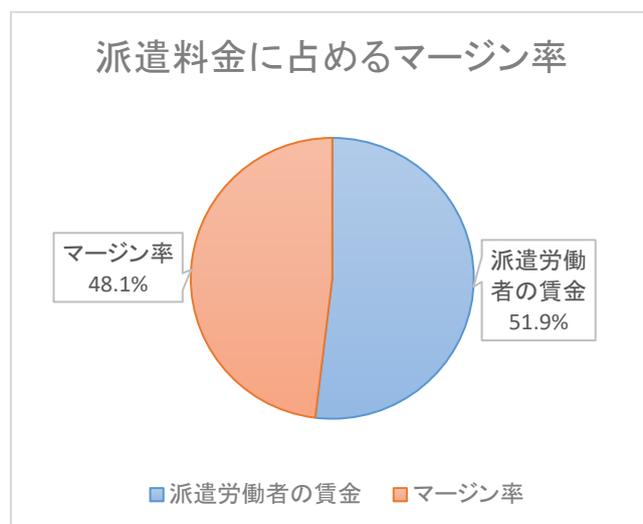
「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」に基づき、当社の情報を以下の通り公開いたします。

1. 事業所	宇都宮事業所
2. 事業年度	2025年2月1日～2026年1月31日
3. 派遣労働者の数	261 人 (2026年1月31日現在)
4. 派遣先の数	65
5. 派遣料金の平均額	38,084 円
6. 賃金の平均額	19,776 円
7. マージン率	48.1 %

$$\text{マージン率} = \frac{(\text{労働者派遣に関する料金額の平均額} - \text{派遣労働者の賃金額の平均額})}{\text{労働者派遣に関する料金額の平均額}} \times 100$$

※ マージン率には、以下の費用等が含まれます。(主なもの)

- 教育研修費
  - 一般研修
  - 基礎研修
  - 応用研修
  - コンプライアンス研修
- 福利厚生費
  - 健康診断費用
  - メンタルヘルス費用
  - 借上社宅費用
  - 確定拠出年金
  - 退職一時金
  - 持株会
- 研修中の派遣労働者の賃金
- 採用活動費
- 管理部門の人件費
- 営業利益



## 8. 教育訓練に関する事項

当社が実施する主な教育訓練は以下の通りです。

教育訓練	内容	対象者	費用負担	賃金支払
一般研修	ビジネスマナー、社会人としての心構え、アルトナーに関する様々な知識を習得する研修	入社1年目	無	有
基礎研修	エンジニアの第一歩として必要な基礎知識と基礎スキルを習得する研修	入社1年目	無	有
応用研修	特定の顧客企業の業務にターゲットを絞り、必要な技術スキルを習得する研修	入社1年目	無	有
2、3年目研修	これまでのキャリアを振り返った上で自己分析を実施し、同期社員とディスカッションを通して交流を深め、キャリアビジョン構築のための足掛かりとする研修	入社2、3年目	無	有
能力開発セミナー	社会人としての幅広い技術スキル及びヒューマンスキルの向上を目指す研修	全派遣労働者	無	有
キャリアサポート講座	専門技術をより高めるため、分野別・階層別を実施する研修	全派遣労働者	無	有
社外実務研修	実際のモノづくりの現場をOJTで体験する研修	入社1年目	無	有
コンプライアンス研修	法令および社内規則への理解を深める研修	全派遣労働者	無	有
管理職者研修	管理職者として更なる人間力向上を目的とした研修	管理職・管理職候補者	無	有

## 9. 雇用安定措置

派遣労働者が全て正社員のため、対象となる者がいませんでした。

## 10. キャリアコンサルティング相談窓口

住所 〒320-0811 宇都宮市大通り1-4-22 MSC第2ビル6階  
TEL 028-623-5880

## 11. 労使協定に関する事項

労使協定を締結しているか否かの別 : 労使協定締結済  
 労使協定対象労働者の範囲 : 全ての派遣労働者  
 労使協定の始期および終期 : 2026年4月1日～2027年3月31日

## 12. その他

福利厚生	社会保険完備(労働者災害補償保険、雇用保険、健康保険、厚生年金保険) 寮制度 持株会 資格取得支援制度 財形貯蓄制度 退職金制度(確定拠出年金401K)
休日・休暇	完全週休二日制 夏季休暇 年末年始休暇 年次有給休暇 半日有給休暇 特別休暇(慶弔、出産、災害、運転免許証の更新時等) 育児休業・介護休業

以上