

株式会社アルトナー 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 技術系女性社員の役職者が少ない。
- (2) 管理系女性社員の役職者が少ない。

3. 目標と取組内容

目標1. 技術系女性社員の役職者を3名以上登用する。

<取組内容>

- 2019年4月～ 女性技術者の意識調査・アンケート実施の検討
- 2020年4月～ 女性技術者を含む研修の検討
- 2021年4月～ 女性技術者を含む研修を実施
- 2022年4月～ 各部署にて女性技術者の役職候補者を選定
- 2023年4月～ 研修の実績を踏まえ、役職へ登用

目標2. 女性社員の役職者を10名以上とする。

<取組内容>

- 2019年4月～ 女性の役職候補者向けの研修プログラムを実施
- 2020年4月～ 研修プログラム刷新の検討
- 2021年4月～ 各部署にて、女性の役職候補者を選定
- 2022年4月～ 各部署にて選定された女性の役職候補者を、正式に候補者として承認
- 2023年4月～ 研修実績を踏まえ、役職者へ登用