

## 株式会社アルトナー 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性社員の管理職が少ない。
- (2) 女性社員の管理職の一つ下の階層の役職者が少ない。

3. 目標と取組内容

目標1. 女性社員の管理職以上を1名以上増やす。

<取組内容>

- 2024年4月～ 女性の意識調査・アンケート実施の検討
- 2025年4月～ 女性を含む研修の実施
- 2027年4月～ 各部署にて女性の役職候補者を選定
- 2028年4月～ 研修の実績を踏まえ、役職へ登用

目標2. 管理職の一つ下の階層の女性の役職者を1名以上増やす。

<取組内容>

- 2024年4月～ 女性の役職候補者向けの研修プログラムを実施
- 2025年4月～ 研修プログラム刷新の検討
- 2026年4月～ 各部署にて、女性の役職候補者を選定
- 2027年4月～ 各部署にて選定された女性の役職候補者を、正式に候補者として承認
- 2028年4月～ 研修実績を踏まえ、役職者へ登用