

Q20 安心して働くことができる制度はありますか？

A エンジニアをはじめ社員全員が安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。

【社会保険】 雇用保険／健康保険／労働者災害補償保険／厚生年金保険／総合福祉団体定期保険 【休日休暇】 休日 完全週休2日制(土日祝は全休)／ゴールデンウィーク／夏季／年末年始 年間休日126日 年次有給休暇 入社時10日、1年後11日、勤続年数により増加(最長40日迄)／半日有給休暇制度あり 特別休暇 結婚／出産／服喪／育児／介護／その他	【労働組合】 社員の労働条件と職場環境が、よりよく改善されるために労働組合が組織され、経営者と団体交渉を行います。 【従業員持株会】 社員が自社株の購入を通じて、無理なく資産形成を行える制度です。給与や賞与からの天引きで、無理なく計画的に資産づくりが行え、毎月の拠出金に対して、会社より奨励金が支給されます。 【メンタルヘルスケア】 専属のカウンセラーが、常時対応しています。エンジニアが直面する様々な問題に対して、エンジニア自らが答えへとたどりつくためのサポートを行っています。
【エリア限定制度】 実務経験3年で、4年目から関東圏、中部圏、関西圏での勤務地のエリア限定が可能です。(ハイバリューグループを除く) 【初回配属】 ご希望のエリアを選択することが可能です。(ハイバリューグループを除く) 【社内公募制度】 「ハイバリューグループ」と「ワイドバリューグループ」、また、「ワイドバリューグループ」と「プロダクトバリューグループ」の間で、所属を変更することが可能です。	【資格取得援助制度】 エンジニアのスキルアップを応援するために、設計開発の職種や等級ごとに推奨資格を設定して、受験費用を会社が全額負担するなどの援助制度を設けています。 対象資格 E資格、エンベデッドシステムスペシャリスト試験、応用情報技術者試験、技術士、ネットワークスペシャリスト試験 等 資格取得後、業務資格手当(月1,000円～50,000円)を支給(ハイバリューグループを除く)

Q21 転職支援制度とは何ですか？

A エンジニアが希望した場合、その転職を社内でサポートしています。

転職支援制度は「スキルのあるエンジニアには、より広い舞台で活躍して欲しい」という考えのもと、2013年に導入されました。人を送り出すことが、未来の信頼を育てる。それがアルトナーが転職支援制度を続ける大きな理由の1つです。

【転職実績】 住友電気工業、ニコンをはじめとした大手企業(敬称略)	【Uターン実績地域】 大阪府、三重県、愛媛県、福岡県等
--	--

<https://www.artner.co.jp/magazine/>

Webと動画でアルトナーの最新情報を配信

ARTNER Magazineでは「社員インタビュー」「社員対談」「新卒エンジニアブログ」等、様々な記事コンテンツ、動画を掲載しています。ぜひご覧ください。



ARTNER Magazine



アルトナー公式 YouTube



— Create the Future —

ARTNER

Q 派遣会社ですが、安心して働き続けられますか？

Q メーカーへの就職と比較して、強みはどこにありますか？

Q どのような研修を受けて、顧客企業に配属されますか？

アルトナーエンジニアの働き方

Q&A BOOK



アルトナーは「エンジニアサポートカンパニー」として
エンジニアの成長を全力で支援します。



アルトナーは、技術者派遣の老舗企業として、顧客企業各社の業務を支援してまいりました。
そして現在も、自動車関連メーカーや半導体製造装置メーカーをはじめ、
当社が戦略的に注力する分野からのエンジニアの要請は旺盛です。

エンジニアとして、これまで学んできた知識を生かし、「設計開発」のプロジェクトで
活躍を目指すのであれば、アルトナーには必要な技術を段階的に身に付ける研修制度があります。

近年は、生成AIをはじめとした新しい技術の活用にも積極的に取り組み、
時代の変化に対応できるエンジニアの育成を進めています。
また、現在は明確な目標が定まらないという場合でも、入社後に幅広い業務を経験することで、
自ずと自分のあるべき方向性を見出すことができると確信しております。

「エンジニアを育成すること」「キャリアアップを支援すること」「やりがい追求すること」
そして「エンジニアの社会的地位を向上させていくこと」。
これらは当社の根幹をなす経営理念であり、パーパスでもあります。
その根底にあるのが、「人財が財産である」という考え方です。
技術力・人間力の両方を備えた人財を育成していくことを基本方針として掲げており、
AIをはじめとする事業環境が大きく変化する時代にあっても、この考え方は変わりません。

アルトナーエンジニアの働き方について、ご理解を深めていただき、
当社での就業に関心を持っていただければ幸いです。

代表取締役社長

関口 相三

Index

学生や保護者、学校関係者から、よくいただくご質問にお答えします。

アルトナーエンジニアの働き方 Q&A BOOK

事業紹介とコンプライアンス

Q1 ビジネスモデルを教えてください。

顧客企業のプロジェクトに参画し、専門的技術サービスを提供しています。

→ **ビジネスモデル** P 03

Q2 派遣会社ですが、安心して働き続けられますか？

雇用関係が、ずっと継続する「無期雇用派遣」です。

→ **無期・有期雇用派遣の違い** P 03

Q3 興味のある領域で採用選考を受けることはできますか？

選考段階から研究開発、製品開発、生産関連の領域を選択し、ご応募いただけます。

→ **選考** P 04

Q4 定年まで働くことはできますか？

「定年まで現場で仕事」「エキスパート」「研修担当」「管理職」等のキャリアパスの選択が可能です。

→ **キャリアパス** P 04

Q5 沿革について教えてください。

60年以上の実績のある設計開発のバイオニア企業です。

→ **沿革** P 04

Q6 上場企業ですか？

東証プライム市場に株式を上場しております。

→ **コンプライアンス** P 04

配属先での業務

Q7 配属先は、どのような会社ですか？

配属先は、幅広い業種の株式上場企業及び優良中堅企業です。

→ **主な顧客企業** P 05

Q8 配属先では、どのような部署で働くのですか？

メーカーのコアとなる研究開発、製品開発、生産関連の業務工程で働きます。

→ **業務工程でのポジション** P 05

Q9 配属先のプロジェクトでは責任のあるポジションに就けますか？

実力次第で、配属先でキャリアアップが可能です。

→ **設計開発プロジェクト** P 06

Q10 配属先での1つのプロジェクトの期間はどれくらいですか？

プロジェクトにより期間は様々です。

→ **配属期間** P 06

Q11 配属先はどのように決まりますか？

可能な限り希望に沿った配属先が提案され、本人の意思を尊重して決定されます。

→ **配属先** P 06

Q12 エンジニアの1日の仕事の流れを教えてください。

開発業務を中心に、チームメンバーとのコミュニケーションを交えながら業務を進めます。

→ **エンジニアの1日** P 06

仕事とやりがい

Q13 メーカーへの就職と比較して、強みはどこにありますか？

複数の企業で、幅広い経験を積むことで、特定分野にとられない技術力を持ったエンジニアを目指すことができます。

→ **業務領域** P 07

Q14 エンジニアという職業にニーズはありますか？

モノづくりからITまで、エンジニアのニーズは旺盛です。

→ **エンジニアの市況** P 08

Q15 エンジニアのやりがいを教えてください。

アルトナーエンジニアの「やりがい」のアンケート結果をご覧ください。

→ **エンジニアのやりがい** P 08

教育研修とフォロー体制

Q16 どのような研修を受けて、顧客企業に配属されますか？

入社後は、新入社員研修で実践力と自信を身に付けます。

→ **新入社員研修** P 09

Q17 配属後、どのような研修を受講できますか？

上司によるOJT教育や、継続的にスキルアップできる様々な社内研修を受講できます。

→ **配属後の研修** P 09

Q18 教育研修のポリシーを教えてください。

人間性と技術力のバランスのとれた人財を育成することです。

→ **教育研修ポリシー** P 09

福利厚生・社内制度

Q19 先輩社員について教えてください。

アルトナーエンジニアの「先輩について尊敬できる点、目指したい点」のアンケート結果をご覧ください。

→ **先輩エンジニア** P 10

Q20 安心して働くことができる制度はありますか？

エンジニアをはじめ社員全員が安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。

→ **福利厚生・社内制度** 裏表紙

Q21 転職支援制度とは何ですか？

エンジニアが希望した場合、その転職を社内でサポートしています。

→ **転職支援制度** 裏表紙

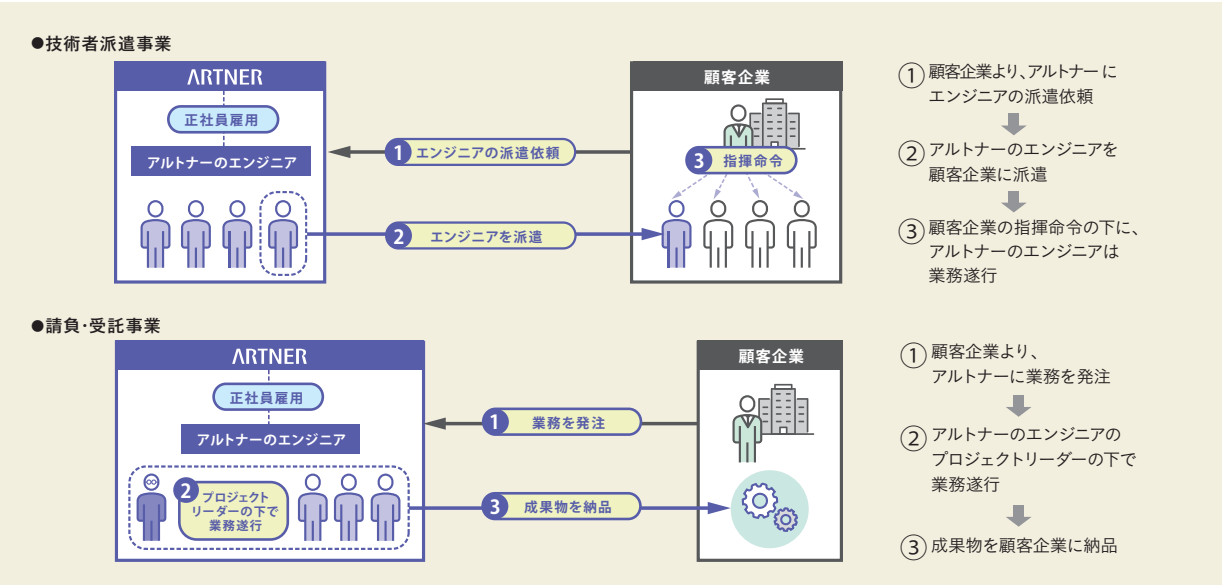


事業紹介とコンプライアンス

ビジネスモデル

Q1 ビジネスモデルを教えてください。

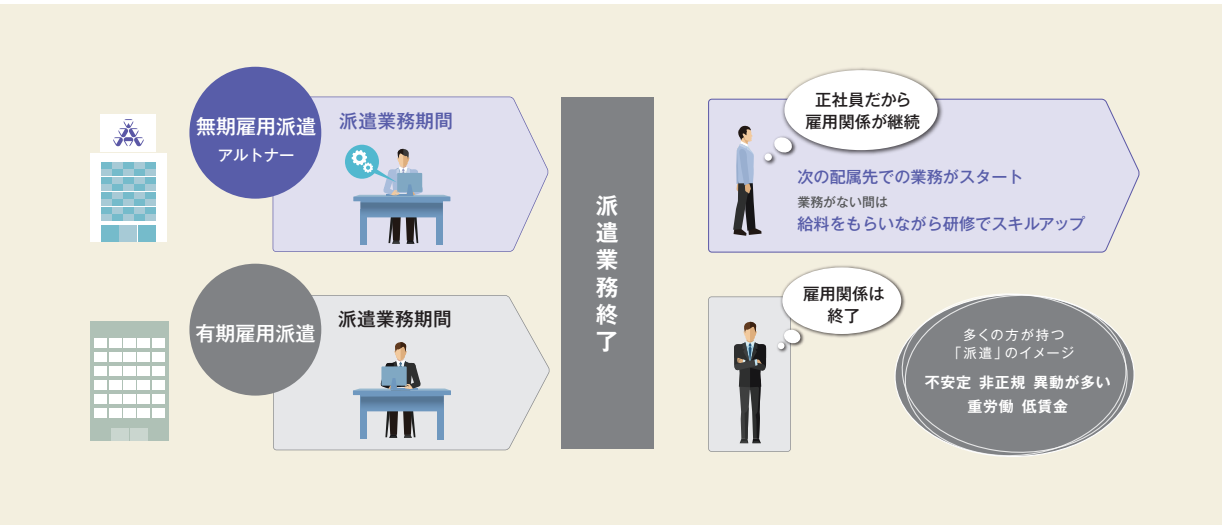
A 顧客企業のプロジェクトに参画し、専門的技術サービスを提供しています。
アルトナーは、エンジニアを正社員雇用し、教育・研修によりエンジニアが実践力と自信を身に付けた後、顧客企業のプロジェクトに配属し、ソフトウェア、電気・電子、機械の各分野で専門的技術サービスを提供いたします。



無期・有期雇用派遣の違い

Q2 派遣会社ですが、安心して働き続けられますか？

A 雇用関係が、ずっと継続する「無期雇用派遣」です。
人材派遣を行う企業は、労働者の雇用形態により「無期雇用派遣」と「有期雇用派遣」の2種に分けられます。「派遣」と聞いて多くの方が思い浮かべるのは、派遣業務の終了に伴い雇用関係も終了する「有期雇用派遣」。一方、アルトナーの雇用形態である「無期雇用派遣」のエンジニアは「正社員雇用」されているので、1つの派遣業務が終了しても雇用関係は継続します。アルトナーなら安心して働き続けることが可能です。



選考

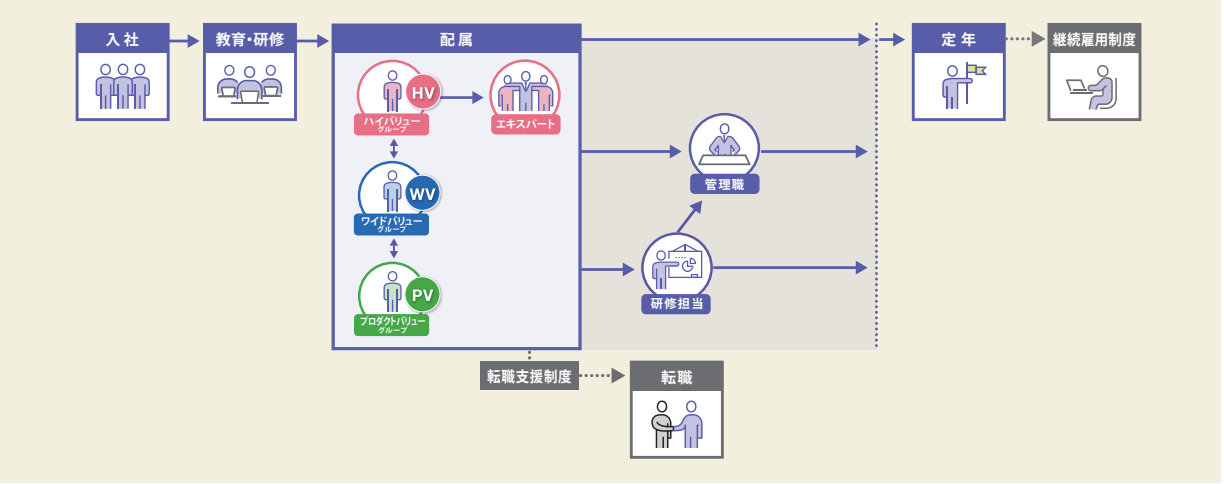
Q3 興味のある領域で採用選考を受けることはできますか？

A 選考段階から研究開発、製品開発、生産関連の領域を選択し、ご応募いただけます。

キャリアパス

Q4 定年まで働くことはできますか？

A 「定年まで現場で仕事」「エキスパート」「研修担当」「管理職」等のキャリアパスの選択が可能です。
正社員として入社したエンジニアは、教育・研修を経て、適性に応じて各グループに所属し、顧客企業に配属されます。「定年まで現場で仕事」「エキスパート」「研修担当」「管理職」等のキャリアパスの選択が可能です。定年後も継続雇用制度により、仕事を続けることが可能です。また、転職支援制度により、Uターン転職もサポートします。



沿革

Q5 沿革について教えてください。

A 60年以上の実績のある設計開発のパイオニア企業です。
アルトナーは、労働者派遣法が施行される以前の1962年に設計開発の会社として設立されました。多種多様な設計を行っていく中で顧客企業から「常駐」のニーズが高まり、現在の形態に変化してきた経緯があります。エンジニアの派遣を行う企業は数多くありますが、アルトナーの根底にあるのは設計開発です。

コンプライアンス

Q6 上場企業ですか？

A 東証プライム市場に株式を上場しております。
企業の株式上場が承認されるためには、東京証券取引所により「継続性」「収益性」「健全性」等の適格性の審査が行われます。また、上場後は、企業情報の開示により、第三者のチェックを受けるため、コンプライアンス体制の充実が図られます。全国にあるエンジニア派遣を行う企業のうち、現在、アルトナーを含めて、10数社が株式を上場しております。

また、アルトナーは「プライバシーマーク」を取得するなど、個人情報・機密情報その他事業運営上知り得たすべての情報の適正な管理に努めております。



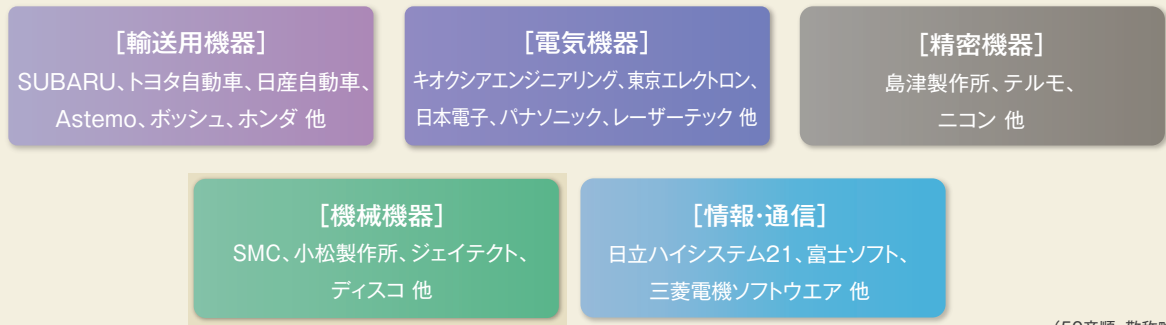
配属先での業務

主な顧客企業

Q7 配属先は、どのような会社ですか？

A 配属先は、幅広い業種の株式上場企業及び優良中堅企業です。
現在は、約1,500社とお取引をしております。多様な業種の顧客企業を持つので、
変革の激しい時代においても安定した経営が可能です。

●アルトナーの主な顧客企業と業種



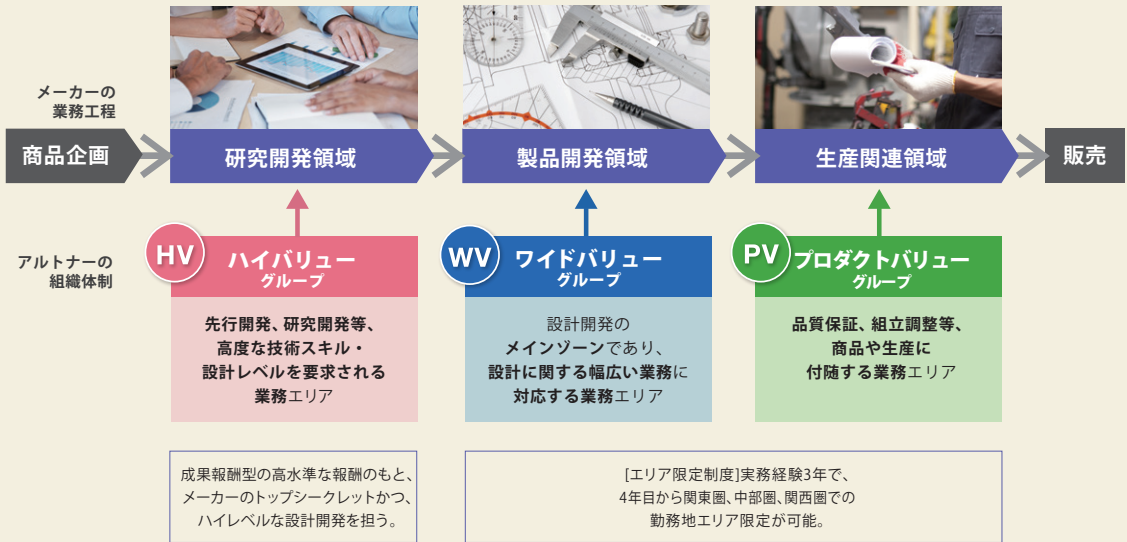
(50音順、敬称略)

業務工程でのポジション

Q8 配属先では、どのような部署で働くのですか？

A メーカーのコアとなる研究開発、製品開発、生産関連の業務工程で働きます。
モノづくりには、商品企画・設計開発・品質管理・生産といった様々な工程があります。また、それを販売する営業、
組織を支える総務等の仕事があります。会社によっては、どの部門に配属されるかは確定しておりません。
一方、アルトナーのエンジニアは、「研究開発」「製品開発」等、メーカーの業務工程のコアとなる領域に就くことが可能です。

●メーカーの業務工程に対応するアルトナーの各業務領域

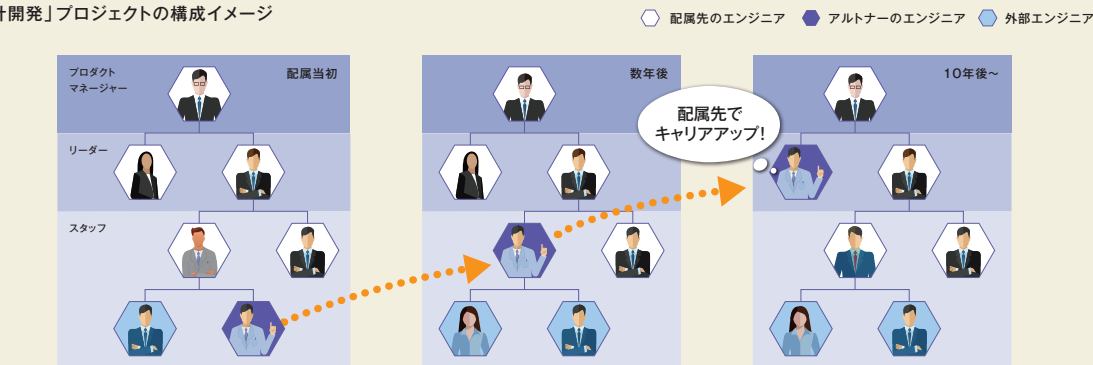


設計開発プロジェクト

Q9 配属先のプロジェクトでは責任のあるポジションに就けますか？

A 実力次第で、配属先でキャリアアップが可能です。
「設計開発」プロジェクトは、多くのメンバーで構成されていますが、全員が配属先のエンジニアではなく、
アルトナーをはじめ、実は多くの外部エンジニアが参画しています。また、スキルを磨いて経験を積んだアルトナーの
エンジニアの中には、配属先のエンジニアを指導するポジションにキャリアアップしている先輩も数多くいます。

●「設計開発」プロジェクトの構成イメージ



配属期間

Q10 配属先での1つのプロジェクトの期間はどれくらいですか？

A プロジェクトにより期間は様々です。
2～6年、また、10年を超える場合もあります。

配属先

Q11 配属先はどのように決まりますか？

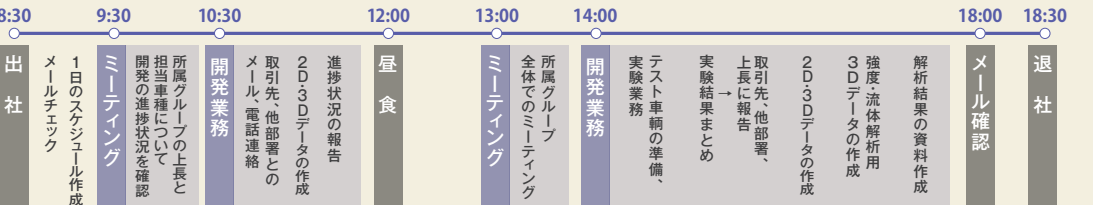
A 可能な限り希望に沿った配属先が提案され、本人の意思を尊重して決定されます。
新入社員研修中に、希望する業務内容、業界、勤務地エリアなどをヒアリングさせていただきます。
ヒアリング内容を元に営業担当から可能な限り希望に沿った配属先が提案され、本人の意思を尊重して決定されます。

エンジニアの1日

Q12 エンジニアの1日の仕事の流れを教えてください。

A 開発業務を中心に、チームメンバーとのコミュニケーションを交えながら業務を進めます。
配属先の勤務時間に準じますが、一般的には朝出勤してメールチェックやチームミーティングを行い、その後、設計業務や
開発業務、評価・検証業務などに携わります。お昼休憩を挟み、午後は引き続き業務や打ち合わせなどを行い、
退社となります。配属先の社員の方とほぼ同じような働き方と考えてください。

●エンジニアの平均的な1日の仕事の流れ(残業時間含む)



仕事とやりがい

業務領域

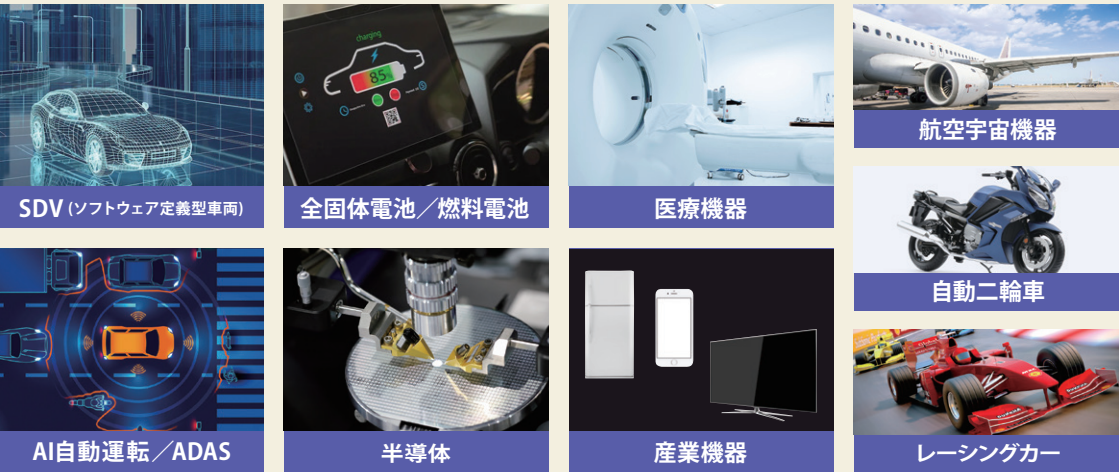
Q13 メーカーへの就職と比較して、強みはどこにありますか？

A 複数の企業で、幅広い経験を積むことで、特定分野にとらわれない技術力を持ったエンジニアを目指すことができます。

●年代別／複数の企業でのプロジェクト参画事例



●エンジニアの活躍分野



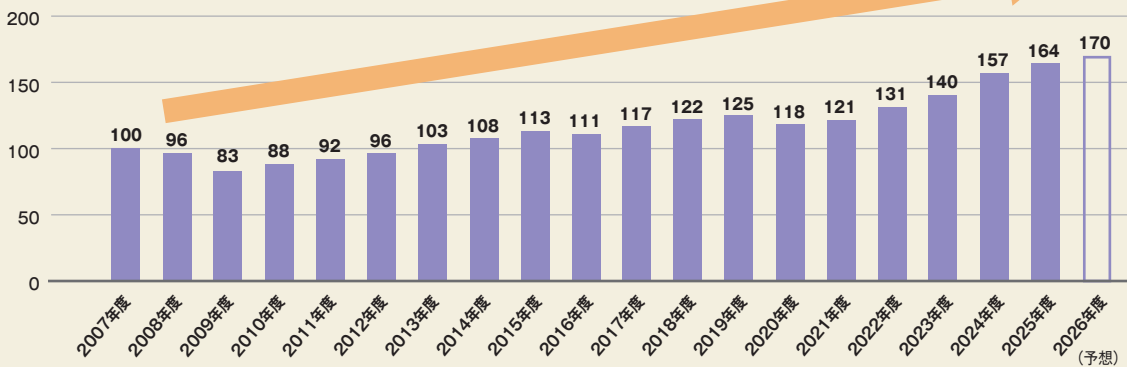
エンジニアの市況

Q14 エンジニアという職業にニーズはありますか？

A モノづくりからITまで、エンジニアのニーズは旺盛です。

自動車関連・半導体製造装置メーカー等の投資を背景に、モノづくりからITまで幅広い分野で技術開発が加速しています。これらの分野では、顧客企業の研究開発費が年々増加を続けております。また、多様な手段で人財を確保する動きも広がっており、エンジニアに対するニーズは旺盛です。

●顧客企業の研究開発費



※3月決算の上場している顧客企業の開示資料に記載の研究開発費を単純集計し、2007年度の指数値を100として算出。

エンジニアのやりがい

Q15 エンジニアのやりがいを教えてください。

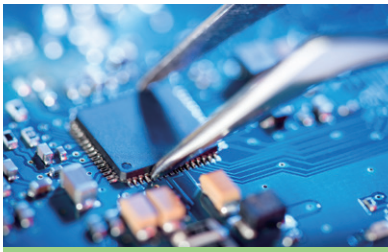
A アルトナーエンジニアの「やりがい」のアンケート結果をご覧ください。

(自由回答)



ソフトウェア

- 今までの業務の一步先の業務に挑まれた時
- ひらめきが物事の解決につながった時
- 上司や先輩に褒められた時
- 業務を行うグループにて自分にしかできないことができた時
- 他の設計者に頼られた時
- 自分のプログラムが正常に動いた時
- 開発ソフトがリリースされた時



電気・電子

- 開発機種が量産された時
- 新しい知識を得た時
- 人から感謝された時
- 効率の良い作業方法を見つけた時
- 構想設計したものがサンプルとなって手元に来た時
- 壁にぶち当たった時
- トライアル&エラーによって進捗状況が数値として表れた時



機械

- 新技術に着手し、成果を収めた時
- 文書の設計者欄に自分の名前が載った時
- 設計した車を街で見かけた時
- 得意分野が活かされた時
- 困難な仕様がカタチになった時
- 口座に給料が振り込まれた時
- プロジェクトに必要な不可欠な存在と認められた時

教育研修とフォロー体制

新入社員研修

Q16 どのような研修を受けて、顧客企業に配属されますか？

A 入社後は、新入社員研修で実践力と自信を身に付けます。
一般研修→社外実務研修→基礎研修→カスタマイズ研修(応用研修)というプロセスを経て、顧客企業のプロジェクトに配属されます。

執行役員からの
メッセージ

「不安」は教育・研修で「自信」に変わります。

「設計開発」に必要な知識やスキルは、私たち研修スタッフが責任を持ってサポートしますのでご安心ください。
仕事は多くの人との協力で成り立つため、研修では「コミュニケーション能力」を一番大切に考えております。
研修には生成AI等の最新技術も取り入れており、変化の速い技術環境への対応力を身につけていただけます。研修中や配属後も気軽にご相談ください。
(執行役員 能力開発本部長 和田 礼)



●入社から新入社員研修、配属までの流れ



新入社員研修の詳細は
ARTNER Magazine
「新卒エンジニアブログ」
でご確認ください。

配属後の研修

Q17 配属後、どのような研修を受講できますか？

A 上司によるOJT教育や、継続的にスキルアップできる様々な社内研修を受講できます。

フォローアップ研修
(業務状況確認) 新入社員向けの定期面談。業務と生活面に対するフォローアップを行い、サポートする

個人面談
(スキル確認) エンジニアに対する定期面談。ベーススキル、専門技術スキル、個人目標と達成度を確認して指導を行う

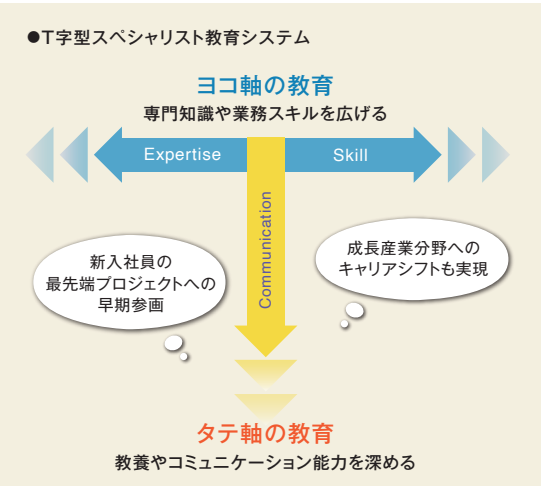
能力開発セミナー
(人間力アップ) 幅広い知識を習得して人間力を育成するために、様々な分野から講師を招き、セミナーを開催

キャリアサポート講座 配属後も技術や、ニーズの高い商品を題材に、チーム単位でOJT/OFFJTを問わず研修を行っている

教育研修ポリシー

Q18 教育研修のポリシーを教えてください。

A 人間性と技術力のバランスのとれた人財を育成することです。



先輩エンジニア

Q19 先輩社員について教えてください。

A アルトナーエンジニアの「先輩について尊敬できる点、目指したい点」のアンケート結果をご覧ください。

(自由回答)

