

Make Value
Engineer Support Company

『25年1月期 第2四半期(中間期)
アナリスト・機関投資家向け説明会

2024年9月18日

— Create the Future —
ARTNER

JPX
PRIME

株式会社 **アルトナー** <https://www.artner.co.jp/>

- ただ今ご紹介に預かりました、株式会社アルトナーの関口でございます。
- 本日は2025年1月期第2四半期(中間期)アナリスト・機関投資家向け説明会にご参加賜りまして、誠にありがとうございます。
- それでは早速プレゼンテーションを進めさせていただきます。

会社情報



名 称	株式会社アルトナー（英訳名：Artner Co., Ltd.）
設 立	1962年9月18日（昭和37年9月18日）
代 表 者	代表取締役社長 関口相三
株 式	東京証券取引所プライム市場（証券コード：2163）
株 主 総 会	大阪にて開催
資 本 金	2億3,828万4,320円（2024年7月31日現在）
本 社	東京／大阪
事業拠点	横浜／宇都宮／大阪／名古屋
研修拠点(LC)	東日本／西日本
事業内容	1) ソフトウェア 2) 電気・電子 3) 機械 左記分野の基礎研究、設計開発、及び開発技術等の周辺業務
社 員 数	1,462人（2024年7月31日現在）
許可番号	労働者派遣事業（派27-020513）有料職業紹介事業（27-ユ-020355）

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

2

- まず初めに当社の会社情報です。
- 株式会社アルトナー。
- 現在株式は東京証券取引所プライム市場、証券コードは2163です。
- 主たる事業内容は、技術者派遣事業及び、請負事業を展開しております。

1	10期連続 増収・増益	P3
2	'25年1月期 第2四半期(中間期) 決算概要	P14
3	株価を意識した経営の実現に向けた対応	P24
4	安定的かつ継続的な配当の実施	P35
5	参考資料	P39

- まず初めに、10期連続の増収・増益についてご説明させていただきます。

■ 技術者派遣の市場規模

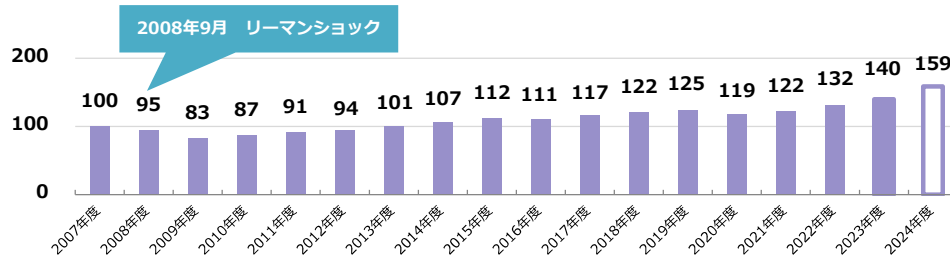
1兆1,000億円～1兆3,000億円（推計）

「労働者派遣事業報告書の集計結果」（厚生労働省）より当社算出

※労働者派遣事業「年間売上高」の内、「無期雇用派遣労働者」かつ「製造技術者」「情報処理・通信技術者」「その他の技術者」の売上高の概算
※当社の直近2024年1月期 売上高101億円で計算すると、シェアは0.8～0.9%。

■ 顧客企業の研究開発費

企業は研究開発に継続的に予算を投じるため、安定的に推移。



※3月決算の上場している顧客企業の開示資料に記載の研究開発費を単純集計し、2007年度の指数値を100として算出。

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

4

- 当社が所属します技術者派遣の市場の市場規模は、年々右肩上がり増加している成長業種であります。
- 加えて、当社の主要顧客であります、製造各メーカーはこちらのデータで示している通り、年々積極的な開発予算を計上しております。

「10期連続 増収・増益」の要因まとめ



■ 長い歴史による顧客企業からの信頼感

- 60年以上の長い歴史の中で、多くの顧客企業と信頼を築き、実績を積み重ねた
⇒ 未経験の新卒技術者の配属、また、既存の技術者の追加配属が可能。



■ 10期前からアルトナーが作り上げてきたビジネスモデル

- リーマンショック時にも、メーカーの業務工程の上流工程（研究開発領域）に配属されていた技術者はあまり契約解除にならず。
- 上流工程への技術者の配属比率を高めていく方針を決定。
- 上流工程に配属可能な優秀な学生を採用するため、技術者のニーズを踏まえた社内制度(転職支援制度、成果報酬型の給与体系、エリア限定制度等)を導入。
- 顧客企業の上流工程の業務に合わせた教育・研修を実施し配属。

⇒ 技術者単価が上昇し、その結果、利益率が上昇。



■ マーケットニーズの高い技術分野への技術者の配属

- 電気自動車(EV)、燃料電池自動車(FCV)、インフラ(充電インフラ、水素ステーション)、自動運転、半導体等の開発プロジェクトに配属

⇒ 稼働率が高水準で推移。

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

5

- これらの好環境のマーケットの状況を受けまして、当社が考える10期連続増収・増益の要因について3つまとめさせていただいております。
- まず1つ目は長い歴史による顧客企業からの信頼感です。
- 2つ目としまして、10期前からアルトナーが作り上げてきたビジネスモデルです。
- 最後3つ目としましては、マーケットニーズの高い技術分野への技術者の配属です。

沿革（1953年創業時）

1953年～

- 1953年兵庫県尼崎市にて
有限会社関口興業社として創業



創業

- 設計部門より設計図面を
預かり「白焼き」「青焼
き」で複写・製本



- 設計部門に頻繁に出入りする



- 阪神工業地帯の重工業
メーカーに対して「工業
用手袋」の販売・製造



- 理系社員を雇い設計図面
のトレース業務を始める



- トレース業務だけでなく、
設計開発業務の需要が高
まる

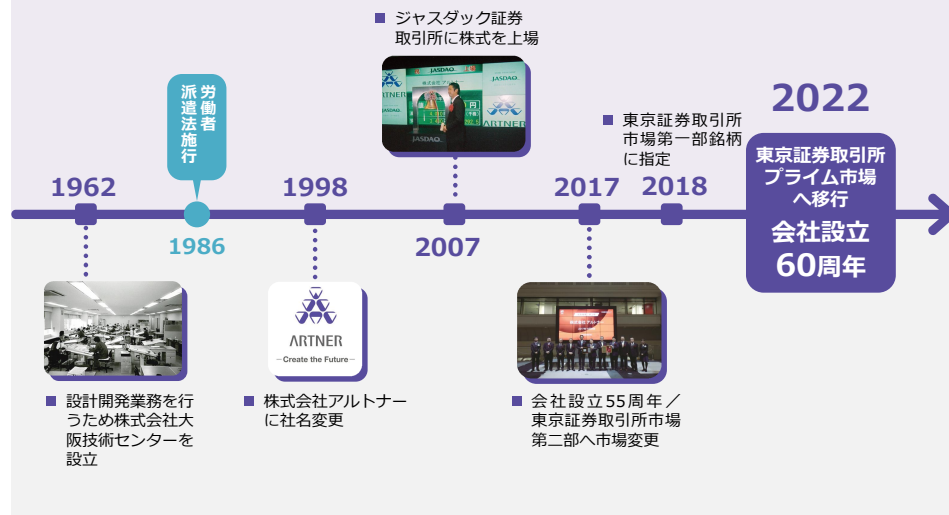
<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

- まず、長い歴史による顧客企業からの信頼感につきましては、当社は創業が1953年。

沿革（1962年～現在）

1962年～



<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

7

- 会社設立が1962年。
- 本年、ちょうど、今日9月18日をもちまして会社設立62周年を迎えました。

会社設立から現在までの代表者／代表取締役社長 関口 相三 略歴



■ 会社設立から現在までの代表者

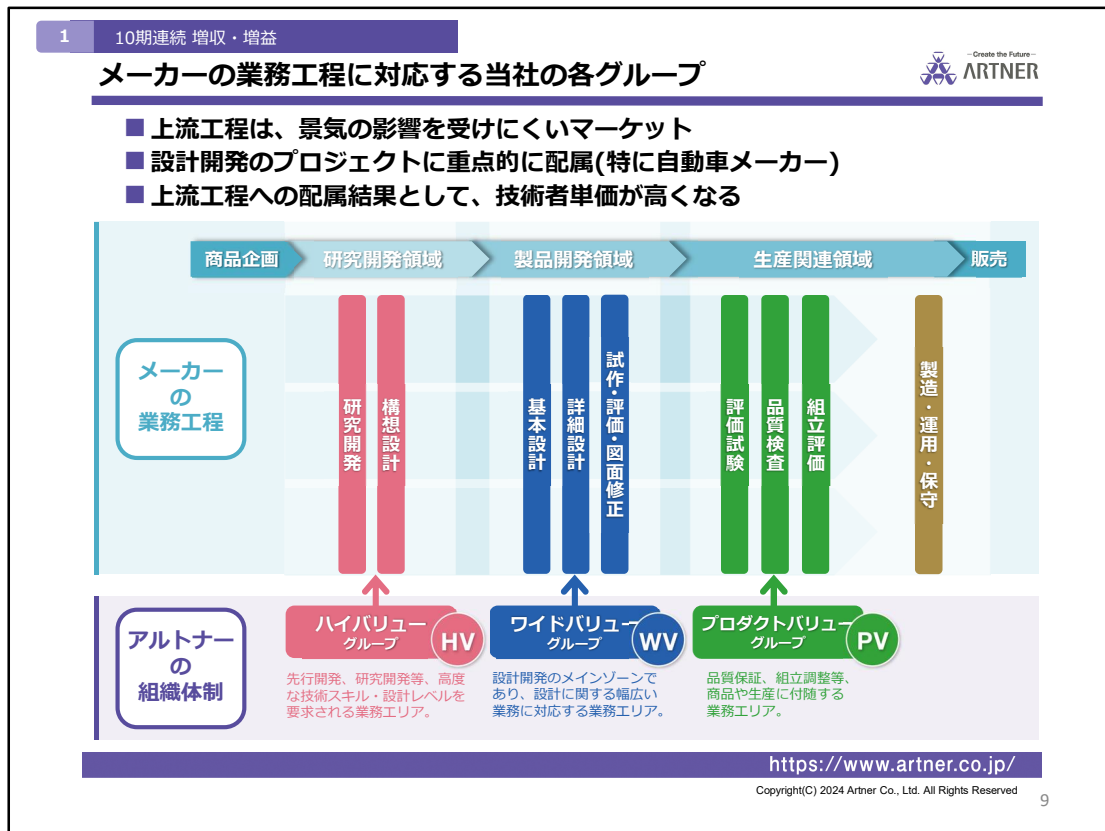
1962(昭和37)年9月	有限会社関口興業社の子会社として、株式会社大阪技術センターを設立 代表取締役社長 関口 登 就任（1代目）
1984(昭和59)年4月	代表取締役社長 関口 登 退任 代表取締役社長 丸橋 嗣郎 就任（2代目）
1987(昭和62)年4月	代表取締役社長 丸橋 嗣郎 退任 代表取締役社長 関口 優 就任（3代目）
1998(平成10)年4月	社名を株式会社大阪技術センターから、株式会社アルトナーに変更
2002(平成14)年2月	代表取締役社長 関口 優 退任 代表取締役社長 関口 相三 就任（4代目）

■ 関口 相三（せきぐち そうぞう）略歴、当社における地位及び担当

1983(昭和58)年6月	株式会社メイテック入社
1988(昭和63)年4月	株式会社大阪技術センター（現当社）入社
1993(平成5)年3月	当社 取締役経営企画室長
1998(平成10)年2月	当社 取締役副社長
2002(平成14)年2月	当社 代表取締役社長（現任）

<https://www.artner.co.jp/>

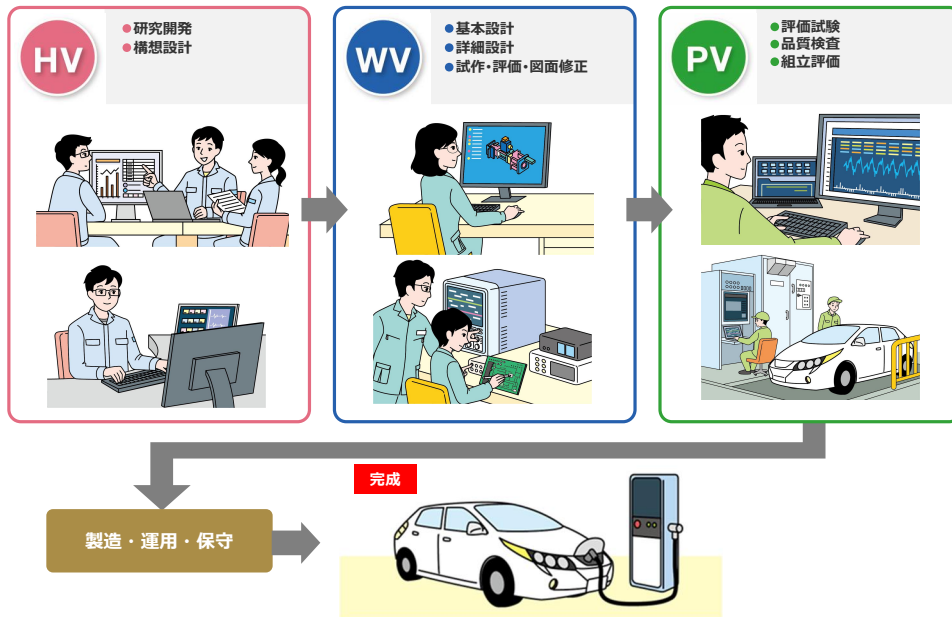
Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved



- 次に2つ目です。
- 10年前からアルトナーが作り上げてきたビジネスモデルです。
- こちらが示しますのは、開発工程の図式です。
- 左より研究開発領域、製品開発領域、生産関連領域となります。
- 当社の特徴としましては、研究開発領域から、製品開発領域に約80%の技術者を配属しております。
- 残り20%は生産関連領域への配属となっております。
- このことにより、エンジニアの付加価値が高まり、利益計上ができる体質となっております。
- また、景気動向に左右されにくい体質も併せて保全しております。

メーカーの業務工程と当社エンジニアの業務イメージ

[例:電気自動車(EV)]



<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

1 10期連続 増収・増益



「カーボンニュートラル」を含む設計開発プロジェクト

エコカー



ソフトウェア

- ブレーキ制御システムの開発
- モーター、インバーターの解析

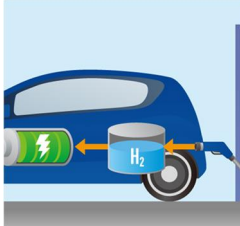
電気・電子

- 次世代燃料電池の研究開発
- ハイブリットシステム設計
- 車載電池の安全性評価

機 械

- エコカー充電器の開発
- 駆動用モーターの開発

燃料電池自動車（FCV）



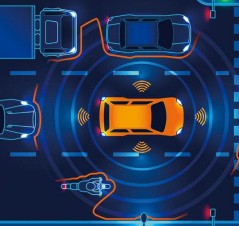
ソフトウェア

- 水素ステーションのシステムの研究開発
- エネルギーに関わるシステムの研究開発

電気・電子

- 燃料電池の基本性能の解析
- 水素の安全性の研究開発

自動運転



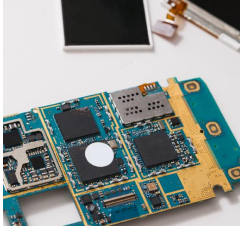
ソフトウェア

- 安全運転支援システムの研究開発
- カメラ画像による自動周辺監視システムの先行開発

電気・電子

- 駐車支援システム（自動ブレーキ、アクセル制御等）の開発
- レーンキープアシスト（ステアリング補助等）の開発

半導体



ソフトウェア

- 半導体装置のアプリケーション開発

電気・電子

- 半導体露光装置の回路設計

機 械

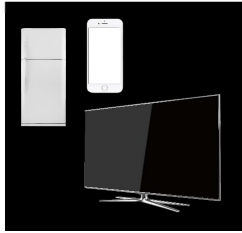
- 半導体露光装置の温調機の開発（筐体の構想、基本設計）

<https://www.artner.co.jp/>
Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

- 最後3点目です。
- マーケットニーズの高い技術分野への技術者の配属につきましては、現在当社の主要顧客であります、自動車完成メーカー並びに自動車部品メーカー、更には半導体製造装置メーカーの高付加価値の開発プロジェクトを選別し、優先的にエンジニアを配属することにより、高い収益性を確保しております。
- これらの要因により、現在当社は10期連続の増収・増益となっております。

設計開発に関わる製品・システム

家電機器



ソフトウェア

- エネルギーシステムの開発
- iPhone向けアプリケーション開発

電気・電子

- スマートフォンの基板の試作・評価・解析
- AV機器の回路設計

機 械

- 白物家電の設計開発（筐体設計、構造設計）
- カーナビゲーションの開発

医療機器



ソフトウェア

- 歩行アシスト機器の研究開発
- 血液脈波測定器の研究開発

電気・電子

- X線画像処理装置の制御基板の設計開発
- 内臓脂肪測定装置の評価

機 械

- PETシステム開発
- 輸血・輸液セットの改良、次期セットの設計

自動二輪車



ソフトウェア

- ブレーキ開発のためのテストソフトウェア開発
- デジタルメーターのソフトウェア開発

電気・電子

- 電気配線用ハーネスの設計

機 械

- フレームの設計開発
- 電動バイクの設計開発

航空宇宙機器



ソフトウェア

- 次期人工衛星の研究開発
- 人工衛星の無線通信機のシミュレーター開発・評価

電気・電子

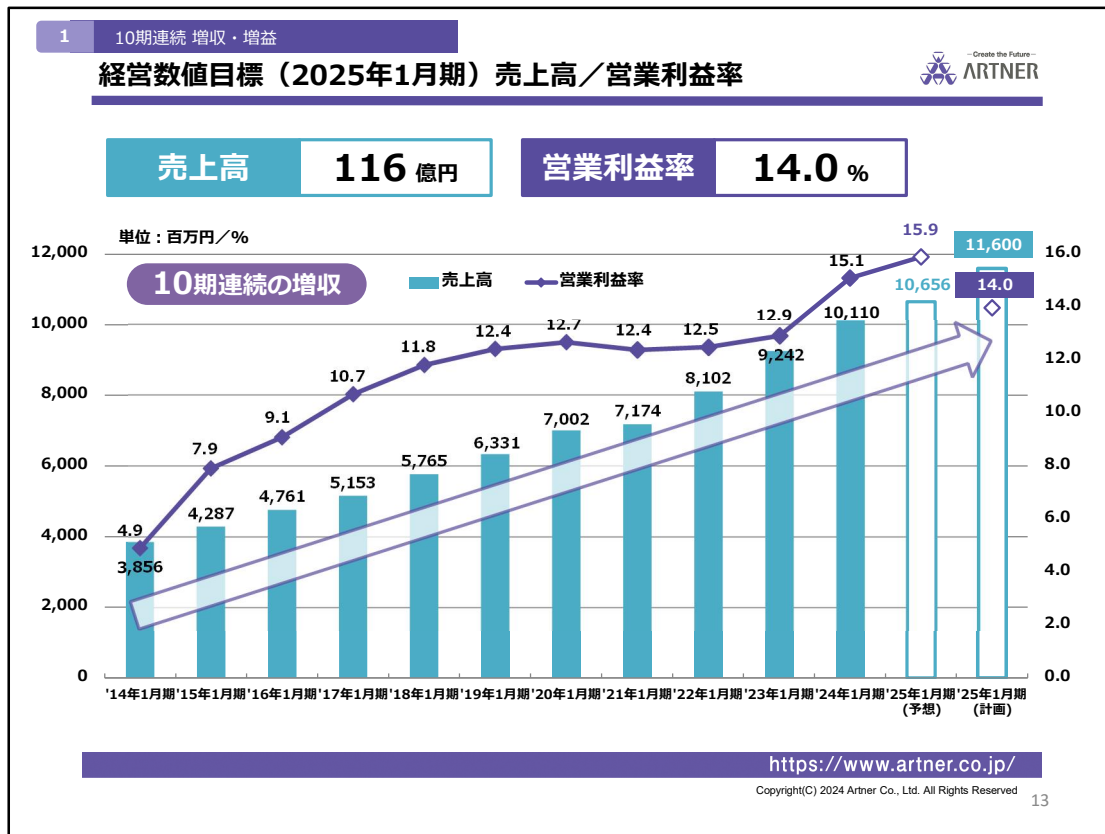
- 人工衛星に関連する検査装置の開発

機 械

- 航空機関連の試験治具設計開発
- 旅客用AV機器の開発
- 航空機の設計開発

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved



- 2025年1月期の業績予想につきましても、増収・増益の予想を外部発表しております。
- 現在、上半期が終了し、下期に向かい11期連続の増収・増益の見通しが概ねついた状況です。

- | | | |
|---|-------------------------|-----|
| 1 | 10期連続 増収・増益 | P3 |
| 2 | '25年1月期 第2四半期(中間期) 決算概要 | P14 |
| 3 | 株価を意識した経営の実現に向けた対応 | P24 |
| 4 | 安定的かつ継続的な配当の実施 | P35 |
| 5 | 参考資料 | P39 |

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 14

- それでは2025年1月期の足元の業績についてご報告をさせていただきます。

'25年1月期 第2四半期(中間期) 決算概要 総括

市場環境

- 自動車関連メーカーにおいては、昨年を超える開発スピードで「カーボンニュートラル」の実現に向けた電気自動車、ハイブリッド車、燃料電池自動車等の開発が活発。
- 生成AI向けの半導体需要の拡大により、半導体製造装置関連メーカーからの技術者要請も旺盛。

技術者派遣事業の状況

- 稼働人員が前年同期を上回る。
 ・ 技術者数が増加。稼働率が高水準で推移。
 ・ 2024年入社の新卒技術者の配属が当初の予定より前倒しで進捗。
- 技術者単価が前年同期を上回る。
 ・ 技術者不足の傾向により新卒技術者の初配属単価が上昇。
 ・ 業務レベルの向上のため既存技術者について、戦略的に顧客企業のローテーションを実施。
- 労働工数が前年同期より微増。

利益の状況

- 第1四半期の営業利益は、東日本LC(研修施設)の増床関連費用、採用関連投資費用等の先行投資費用を吸収できず微減となったが、第2四半期は、売上高の伸長が、これらの費用を吸収し増収。

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

15

- まず、決算概要総括として、市場環境につきましては自動車関連メーカー並びに自動車部品メーカーは引き続きカーボンニュートラル関連プロジェクトが非常に活況です。
- そのプロジェクトから沢山のエンジニアの要請を受けております。
- 加えまして、生成AI向けの半導体需要の拡大により、半導体製造装置メーカーも開発資金を高めております。
- その業種からの技術者の要請も、非常に高く留まっております。
- 次に、技術者派遣事業の状況につきましては、稼働人員が前年同期を上回りました。
- 加えまして、技術者単価が前年同期を上回っております。
- 労働工数につきましては、概ね前年同期水準で推移しております。
- 最後に、利益の状況につきましては、第1四半期の営業利益が東日本LC(研修施設)の増床関連費用、採用関連投資費用等の先行投資費用を吸収できず、前年同期比で微減となっております。
- しかし、第2四半期以降、売上高の伸長に加え利益が計上できる状況に変化しております。

2

'25年1月期 第2四半期(中間期) 決算概要

'25年1月期 第2四半期(中間期) 業績ハイライト

■ 売上高8.8%増、営業利益8.9%増、
経常利益9.0%増、中間純利益8.8%増。営業利益率17.6%

	'24年1月期 第2 四半期		'25年1月期 第2 四半期		前 年 増減値 (百万円)	前 年 増減率 (%)
	実 績 (百万円)	百分比 (%)	実 績 (百万円)	百分比 (%)		
売上高	5,006	100.0	5,447	100.0	441	8.8
売上原価	3,115	62.2	3,318	60.9	203	6.5
売上総利益	1,890	37.8	2,129	39.1	239	12.6
販管費	1,008	20.2	1,168	21.4	160	15.8
営業利益	882	17.6	960	17.6	78	8.9
経常利益	882	17.6	962	17.7	80	9.0
中間純利益	617	12.3	671	12.3	54	8.8

■ 技術者数が増加

■ 稼働率が高水準で推移

■ 稼働人員が増加

■ 技術者単価が上昇

■ 技術者単価の上昇により
売上総利益率が上昇

■ 東日本LC(研修施設)の
増床関連費用が発生

■ 採用関連投資費用の増加

https://www.artner.co.jp/

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

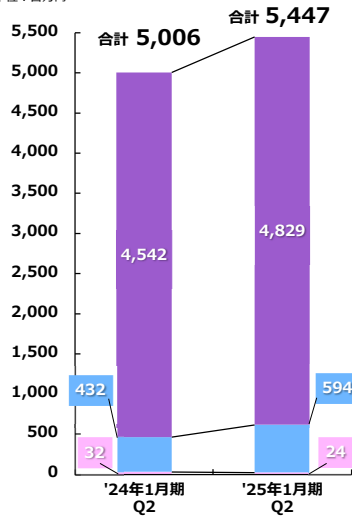
16

- 詳細についてご説明いたします。
- まず、売上高の業績ハイライトです。
- 売上高は前年同期比8.8%の増収。
- 売上総利益は12.6%の増益。
- 営業利益で8.9%の増益。
- 経常利益で9.0%の増益。
- 中間純利益で、8.8%の増益となりました。
- 営業利益率は17.6%です。

'25年1月期 第2四半期(中間期) 事業別 売上高

■ 技術者派遣6.3%増、 ■ 請負・受託37.4%増／構成比10.9%

単位：百万円



	'24年1月期 第2四半期		'25年1月期 第2四半期		前 年 増減率 (%)	構成比 差 異 (pt)
	実 績 (百万円)	構成比 (%)	実 績 (百万円)	構成比 (%)		
技 術 者 派 遣	4,542	90.7	4,829	88.7	6.3	▲ 2.1
請 負 ・ 受 託	432	8.6	594	10.9	37.4	2.3
小 計	4,974	99.4	5,423	99.6	9.0	0.2
そ の 他	32	0.6	24	0.4	▲24.9	▲ 0.2
合 計	5,006	100.0	5,447	100.0	8.8	—

<https://www.artner.co.jp/>

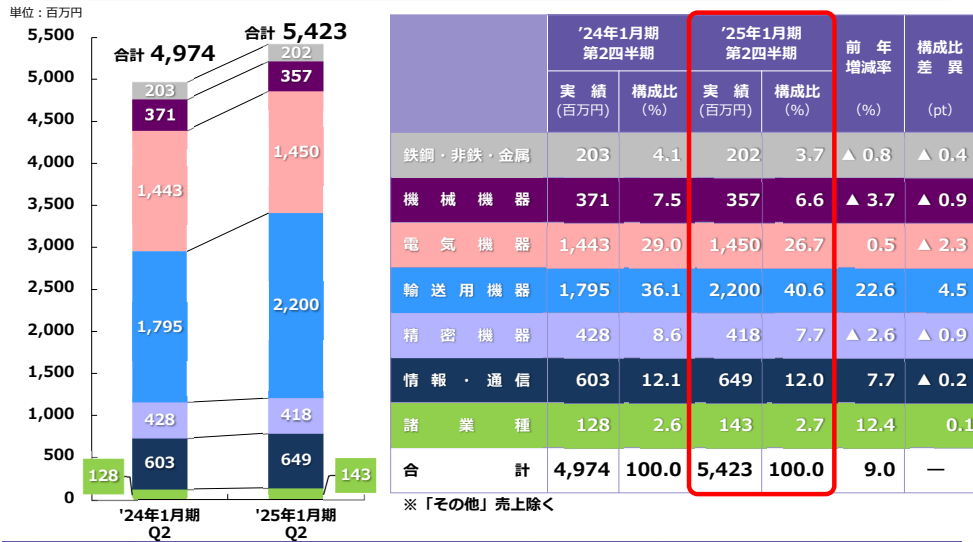
Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 17

- 次に、事業別の売上高です。
- 技術者派遣事業で、6.3%の増収。
- 請負・受託事業で37.4%の増収。
- 請負・受託の事業構成比は10.9%まで上昇しております。

'25年1月期 第2四半期(中間期) 業種別 売上高

■ 電気機器0.5%増、■ 輸送用機器22.6%増、■ 情報・通信7.7%増

※顧客企業からの技術者要請は、当社の供給可能数を上回る。業種バランスを考慮した上で、技術者単価の上昇、業務レベルの向上のため、技術者の戦略的ローテーションを実施。



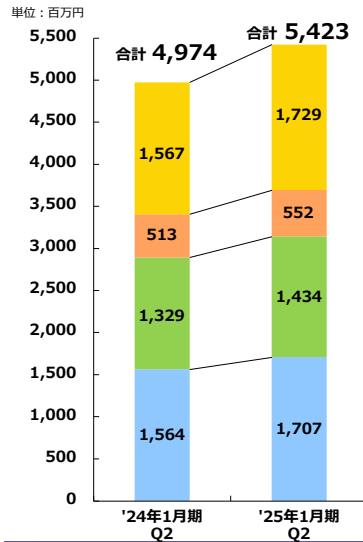
<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 18

- 次に業種別の売上高です。
- 電気機器で0.5%。
- 輸送用機器で22.6%。
- 情報・通信で7.7%の増収です。
- 最もウェイトを占める輸送用機器の比率は、40.6%まで増加しております。

'25年1月期 第2四半期(中間期) 技術領域別 売上高

■ エンベデッド・モデルベース10.3%増、 ■ ITソリューション7.7%増、
 ■ 電気・電子7.9%増、 ■ 機械9.1%増



	'24年1月期 第2四半期		'25年1月期 第2四半期		前年 増減率 (%)	構成比 差異 (pt)
	実績 (百万円)	構成比 (%)	実績 (百万円)	構成比 (%)		
エンベデッド・モデルベース	1,567	31.5	1,729	31.9	10.3	0.4
ITソリューション	513	10.3	552	10.2	7.7	▲ 0.1
電気・電子	1,329	26.7	1,434	26.5	7.9	▲ 0.3
機械	1,564	31.5	1,707	31.5	9.1	0.0
合計	4,974	100.0	5,423	100.0	9.0	—

※「その他」売上除く

<https://www.artner.co.jp/>

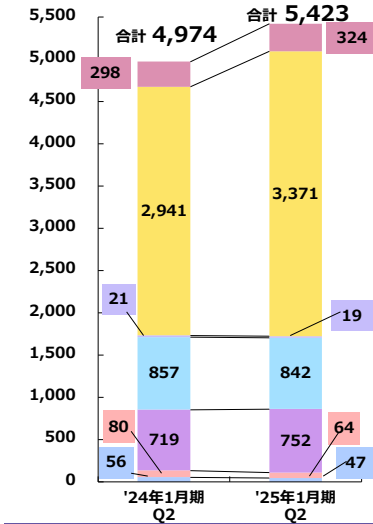
Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 19

- 次に技術領域別の売上高の状況です。
- エンベデッド・モデルベースで10.3%。
- ITソリューションで7.7%。
- 電気・電子で7.9%。
- 機械で9.1%の増加となりました。
- 最も領域ウエイトが高いのは、エンベデッド・モデルベースで、いわゆる組み込みソフト領域が31.9%となりました。

'25年1月期 第2四半期(中間期) 地域別 売上高

■ 関東14.6%増、■ 東海1.8%減、■ 近畿4.7%増

単位：百万円



		'24年1月期 第2四半期		'25年1月期 第2四半期		前年 増減率 (%)	構成比 差異 (pt)
		実績 (百万円)	構成比 (%)	実績 (百万円)	構成比 (%)		
東	北	298	6.0	324	6.0	8.9	▲ 0.0
関	東	2,941	59.1	3,371	62.2	14.6	3.0
北	陸	21	0.4	19	0.4	▲ 11.8	▲ 0.1
東	海	857	17.2	842	15.5	▲ 1.8	▲ 1.7
近	畿	719	14.5	752	13.9	4.7	▲ 0.6
中	国	80	1.6	64	1.2	▲ 19.0	▲ 0.4
九	州	56	1.1	47	0.9	▲ 15.7	▲ 0.3
合 計		4,974	100.0	5,423	100.0	9.0	—

※「その他」売上除く

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 20

- 地域別売上高の状況です。
- 関東エリアで14.6%の増。
- 東海で1.8%の減。
- 近畿で4.7%の増となりました。
- 最もウエイトの高い関東エリアにおきましては、62.2%となっております。

売上高、費用、利益率向上の考え方

■ 売上高(技術者派遣)



■ 売上原価(技術者派遣) 顧客企業に配属中の技術者の労務費等
 (請負・受託) 技術者の労務費、協力会社への外注費等

■ 販売管理費 社内にて教育研修(待機)中の技術者の労務費、
 スタッフ職の労務費、求人広告費等

利益率向上の2つのポイント

【売上総利益率の向上】

1人当たりの技術者単価の上昇が必要。

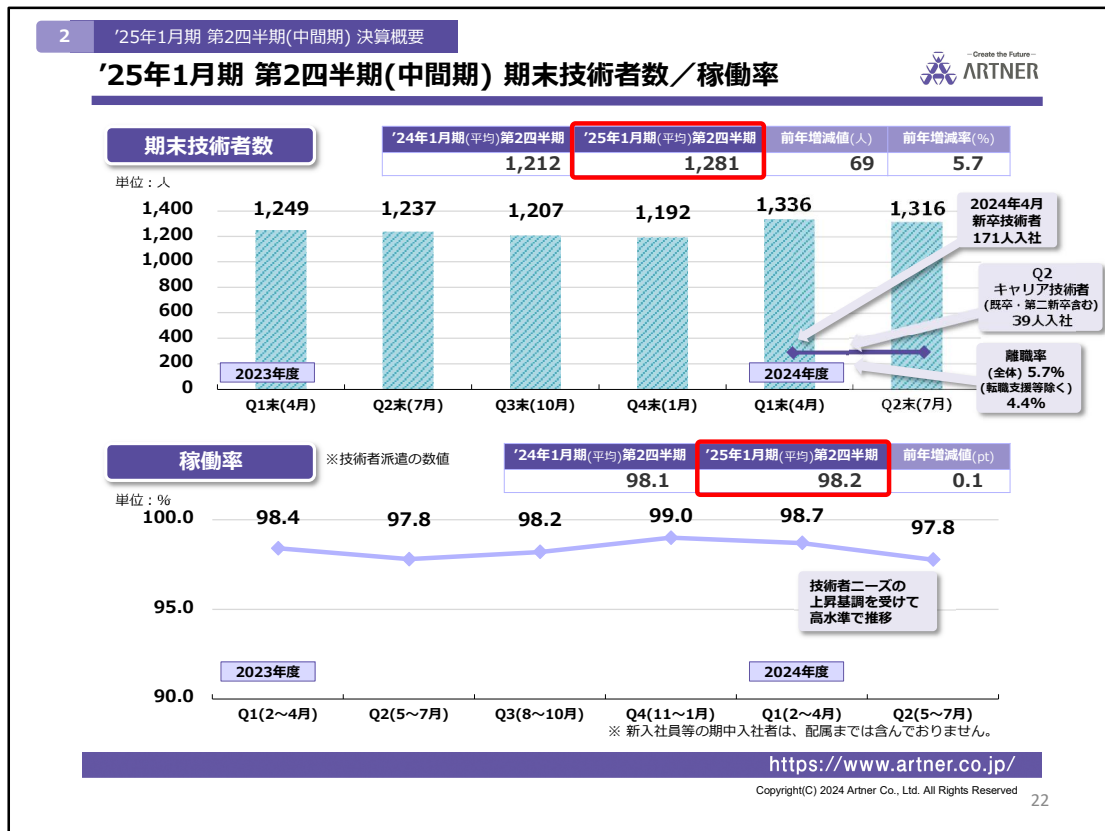
【営業利益率の向上】

技術者の増員に伴う間接部門の増員を管理効率の向上により抑え、
 販管費率の上昇を抑える。

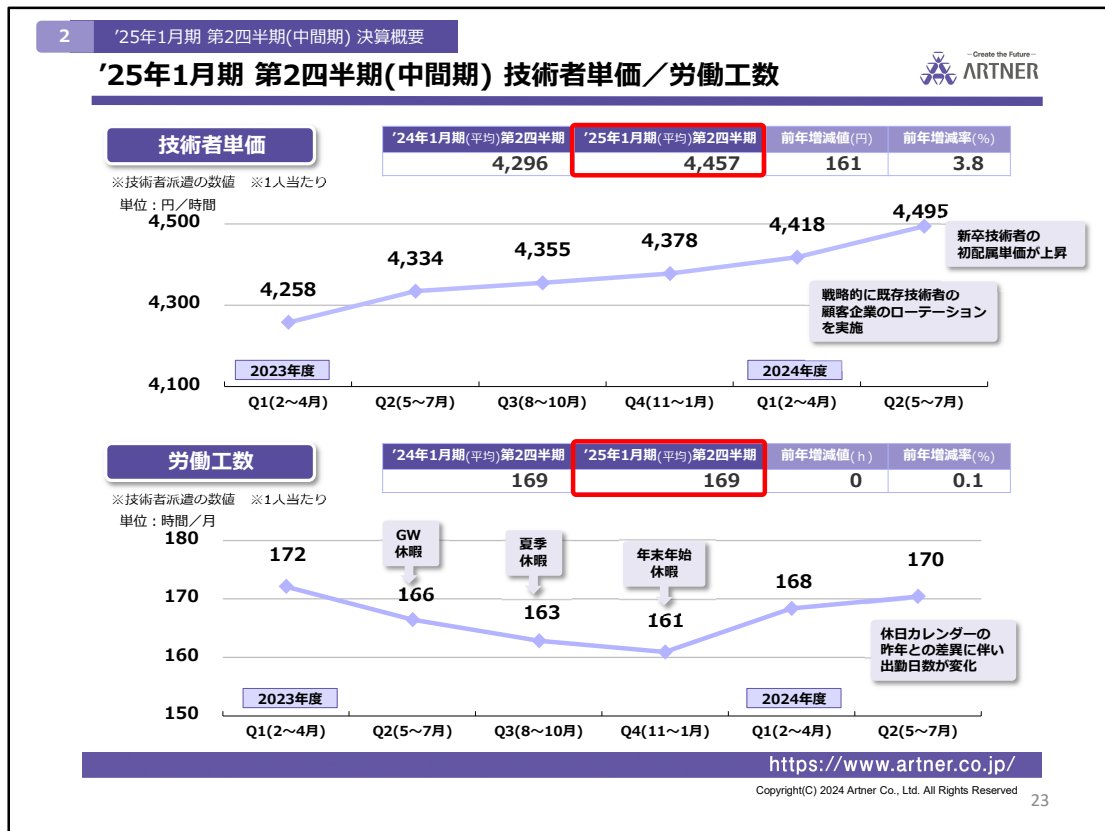
<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 21

- 業績データの詳細を報告する前に、技術者派遣事業の収益構造について簡単に説明をさせていただきます。
- 技術者派遣における売上高は、技術者数かける稼働率。
- これにより、稼働人員が算出されます。
- 稼働人員に技術者単価、さらに労働工数をかけたものが売上高として計上されます。
- 一方、売上原価につきましては、技術者派遣事業においては顧客企業に配属中の技術者の労務費等。
- 請負・受託事業におきましては技術者の労務費、並びに協力会社への外注費等が売上原価に計上されます。
- 次に、販売管理費につきましては、社内にて教育、研修、待機中の技術者の労務費や、スタッフ職の労務費、または求人広告費などの営業活動費が販売管理費に計上されます。
- これらを踏まえまして、利益率向上の2つのポイントです。
- まず、売上総利益率の向上につきましては、1人当たりの技術者単価の上昇が必要となります。
- 一方、営業利益率の向上につきましては、技術者の増員に伴う間接部門の増員を管理効率の向上により抑え、販売管理費の上昇をコントロールすることによります。



- これらを踏まえまして、まず期末技術者数は1,281名となりました。
- 前年同期比で69人の増加です。
- 稼働率は98.2%。
- 前年同期比で0.1ptの改善です。



- 技術者単価につきましては、4,457円。
- 前年同期比で161円の増です。
- 労働工数につきましては、169時間となりました。
- 前年同期比でプラスマイナス0時間です。

- | | | |
|---|-------------------------|-----|
| 1 | 10期連続 増収・増益 | P3 |
| 2 | '25年1月期 第2四半期(中間期) 決算概要 | P14 |
| 3 | 株価を意識した経営の実現に向けた対応 | P24 |
| 4 | 安定的かつ継続的な配当の実施 | P35 |
| 5 | 参考資料 | P39 |

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 24

- 続きまして、株価を意識した経営の実現に向けた対応についてご報告をさせていただきます。

実施施策・評価、今後の課題

■ 流通株式比率の引き上げ



株式売却に向けた大株主との協議等、既存株主の保有株式流動化を通じて一定の流通株式数を確保

⇒ 2022年4月 株式の売出しを実施し、**70.1%**まで引き上げ済

■ 1株当たり当期純利益(EPS)の拡大



- 1 事業活動の柱に「カーボンニュートラル」を据えて、採用・教育・営業の社内体制を構築し、事業規模拡大を目指す
- 2 新たな専門技術領域(化学、土木建築等)獲得を目的としたM&A等の実施

⇒ **98.99円**(2024年1月期)(前期比**17.5%**増)

■ 株主還元の拡大

配当性向

30%をベース ➡ **50%**に引き上げ



検討事項

自社株買い

株式分割

2025年度からの
新中期経営計画の中で検討

■ 資本効率の向上

ROE

20%以上(2018年1月期実績**26.9%**を目指す)

⇒ **25.3%**(2024年1月期)

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 25

- まず、流通株式比率の引き上げを2022年4月に実行し、現在70.1%まで引き上げが済んでいます。
- 1株当たりの当期純利益(EPS)の拡大につきましては、効率的な事業運営により、98.99円が前年の実績です。
- 本年度の予測としましては110.87円まで増加する予想です。
- 次に、株主還元の拡大につきましては、配当性向30%ベース方針を、現在、50%ベースにております。
- また、東証再編対応が終了します、2025年度からは、自社株買いや株式分割につきましても積極的に検討を進めていきたいと考えています。
- 資本効率の向上(ROE)につきましては20%以上の目標。
- 昨年度25.3%となっています。

実施施策・評価、今後の課題(IR)



■ 個人・機関投資家への情報発信の強化

- 個人・機関投資家を対象とした説明会を開催(オンライン or 対面)
(個人投資家向け：年3~4回、機関投資家向け：年2回)
- 機関投資家とのワンオンワンミーティング(電話 or オンライン)



■ 外国人投資家を意識した英文開示の推進

- Webサイトの主なコーポレートページ、IRページの英文開示を実施
- 2025年4月 東証の英文開示の義務化方針に向けて英文開示を推進



■ 非財務情報の発信

- ESG評価機関を意識した情報発信の推進。統合報告書の開示
- 引き続き社会的課題に関連するESGデータの開示を推進

■ 進捗状況

	プライム市場 移行基準日 (21.6.30)時点	2024.9.13時点	増減値	増減率
株価(円)	858	1,808	950	110.7
流通株式時価総額(億円)	41	134	93	226.8
PBR(倍)	2.92	4.50	1.58	—

引き続き、株価向上を目指し、安定的なプライム市場の上場維持基準への適合のため
更なる企業価値の向上、IR活動の充実に努める。

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 26

- 次にIR活動の強化についてです。
- 個人・機関投資家への情報発信の強化や、外国人投資家を意識した英文開示の推進。
- また、非財務情報の発信を積極的に展開しております。
- これらの総合的な活動の結果、プライム市場移行基準日2021年6月30日時点を基準に、株価は858円から、2024年9月13日時点において1,808円となり、プラス950円で推移しました。
- 流通株式時価総額につきましては、基準日41億円に対して、2024年9月13日時点で134億円で、プラス93億円となっています。
- PBRにつきましては基準日2.92倍が9月13日時点で、4.50倍で推移しております。
- 引き続き株価向上を目指して様々な施策を積極的に展開していきたいと考えております。

3

株価を意識した経営の実現に向けた対応

ARTNER
— Create the Future —

中期経営計画（'23年1月期～'25年1月期）

基本方針

『 持続的成長および次世代成長のための基盤を構築する 』
『 Make Value for 2022 to 2024 』

基本施策

1 セグメント戦略の推進

- セグメント別戦略の構築
（採用-教育-配属-制度）
- セグメント別マーケットへの対応の確立
- 新たな専門技術領域の開拓・模索

2 多種多様な人財活用の推進

- シニア・女性・外国人労働者
（留学生）の人財活用
- 協力会社の活用・組織化
（請負・受託体制の確立）

<https://www.artner.co.jp/>
Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

27

- 次に、当社が推進しております中期経営計画について簡単に概要をご報告させていただきます。
- 現在進めております、中期経営計画は2022年、2023年、2024年度の3か年の中期経営計画でございます。
- 中計の基本方針並びに、基本施策はこちらに記載の通りです。

アルトナーの持続的成長および次世代成長の考え方

地球規模で社会環境が変化していく中で、企業にとって、
気候関連財務情報開示タスクフォース(TCFD)の提言に基づく取り組みなど
社会的課題への対応が重要な経営課題

当社は事業活動の柱に「カーボンニュートラル」を据えて、
採用・教育・営業の社内体制を構築

事業活動を通じて社会的課題の解決に貢献し、企業価値を向上させ、
ステークホルダーの皆様に還元
持続的成長および次世代成長の基盤構築を進めていく

「カーボンニュートラル」の取り組みの方向性

当社の主要顧客である自動車業界等に対して



走行時にCO2を排出しない電気自動車(EV)、燃料電池自動車(FCV)、
インフラ(充電インフラ、水素ステーション)、自動運転、半導体等に
関連する開発プロジェクトへの当社のエンジニアの参画



開発の進展、市場での普及を目指す

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 28

- また、今中計におきましては、当社の主要顧客であります自動車関連メーカー、並びに自動車部品メーカーのテーマであります、カーボンニュートラル関連プロジェクトを戦略のターゲットとし、積極的な営業展開を実施することにより、たくさんのエンジニアをそのプロジェクトに配属させていただいております。
- このことにより、非常に高単価の案件を獲得することができます。
- 加えて、その結果として収益性が非常に高くなっています。

「カーボンニュートラル」に対する採用・教育・営業の取り組み



採用

採用対象

- 電気・電子、材料物性、エネルギー、情報分野の学科を卒業した学生
- 上記分野のスキル、経験を有する社会人経験者

マッチング人材の採用強化のため、新卒採用に偏重の採用方針を変更。⇒ **新卒・キャリアの採用数をバランスさせ、人材の確保に努める**

新卒・キャリア採用における「カーボンニュートラル」採用対象の構成比

2025年1月期 (目標)	2024年1月期 (実績)
55.0%	46.1%

教育

研修内容

- 「EV、FCVの動力系(インバータシステム)の原理理解」
- 「クラウド化によるインフラリソースとAI/機械学習による人・ものの流れの最適化」
- 「EVのバッテリーマネージメントシステムのモデル設計、検証」
- 「センサー類の特性評価の結果解析手法」
- 「ケミカルリサイクルとマテリアルリサイクル」

益々、高まるソフトウェア、電気・電子領域のエンジニアニーズに応える。⇒ **研修スタッフを増強**

営業

「カーボンニュートラル」のプロジェクトに配属
社会的課題の解決に貢献し、業績を向上させる

技術者単価が他のプロジェクト比で約**10%プラス**
⇒ **売上高、利益率が向上**

配属中の技術者における「カーボンニュートラル」プロジェクトの技術者の構成比

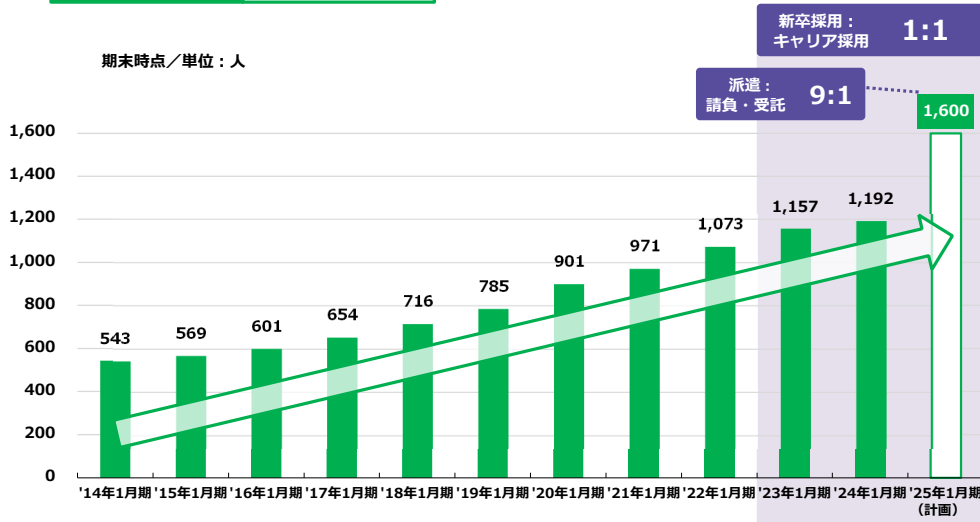
2025年1月期 (目標)	2024年1月期 (実績)
50.0%	48.3%

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

経営数値目標（2025年1月期）技術者数

技術者数 1,600 人

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 30

- 中計の最後です。
- 経営数値目標について、まず、技術者数の目標値は期末1,600名を目指しております。
- 2024年1月期が1,192名ですので大きなギャップがありますが、引き続き様々な施策を実行し、1人でも多く1,600名に近づける努力を今後も行ってまいります。
- 様々な施策については次ページ以降ご紹介をさせていただきます。

技術者数1,600人達成に向けた取り組み

新卒採用

2025年4月入社／目標200人（前期171人(見込)より16.9%増）

2025年1月期 見込み》

投資費用 **17.1%増**



採用活動

- 大学教授への紹介依頼(全国の理工系大学への新規訪問、採用実績校への積極訪問)
- 大学OBの当社エンジニアによる大学研究室セミナーの実施／大学OBとの懇親会、個別面談
- Web媒体の活用／学外合同企業説明会に出展／留学生イベントに出展
- 人材紹介会社の活用／社員紹介制度の活用
- 産学連携(各種学会への参加、大学での非常勤講師等)による大学教授、大学就職課との関係作り
- インターンシップの実施(知名度の向上)／ラーニングセンター(研修施設)の見学会

キャリア採用

2025年1月期入社／目標100人（前期58人より72.4%増）

2025年1月期 見込み》

投資費用 **34.7%増**



採用活動

- 通年採用で、経験者だけでなく既卒未経験の優秀な人材も積極的に採用
- 人材紹介会社の活用／Web媒体の活用／社員紹介制度の活用／ハローワークの活用
- 転職フェアに出展／キャリア採用専用Webサイトの運営
- スタッフ数の増加とスキルアップにより、内定承諾率を向上
- ポスドク採用のための学校訪問

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

31

- 新卒採用の対策、更にはキャリア採用の対策です。

技術者数1,600人達成に向けた取り組み

採用活動全般でのPR内容

■ 仕事、環境の提供

エンジニアに良い仕事、良い教育環境を用意し、安心して働ける給与を含めた福利厚生を充実させていく。キャリアパス、スキルアッププランを用意していく。

■ ジョブ型雇用

上流、中流、下流の工程のプロジェクトを用意し、入社して中流からキャリアをスタートし、プロジェクトを移行することで、上流へのキャリアアップを自社内で完結することができる。

■ 転職支援制度による同業他社との差別化

転職支援制度が「魅力的だった」と入社者アンケートで約8割が回答。就職活動時に同業他社との比較で有効に働く。

離職率の改善

コロナ禍において、プロジェクトが終了し、アルトナーに研修復帰するエンジニアが例年より増加したため、離職率が上がったが、コロナ禍からの回復に伴い、例年の水準への離職率の改善が見込まれる。

営業担当者が定期的にエンジニアを訪問、または、オンライン面談を実施し、コミュニケーションを密にとる。

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

32

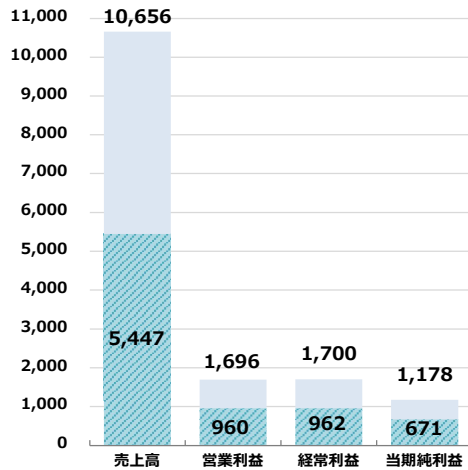
- 採用活動全般でのPR内容
- 最後に、離職率の改善により原因を極力抑える対策も、採用対策と合わせて実行してまいります。

'25年1月期 第2四半期(中間期) 業績予想の進捗

- 業績予想(通期)に対して、第2四半期(中間期)実績の進捗率は、
売上高51.1%、営業利益56.6%、経常利益56.6%、当期純利益57.0%

※第2四半期(中間期)実績は、稼働人員、技術者単価が計画を上回ったことにより、
売上高、利益も計画を上回る。業績予想(通期)達成に向けて堅調に推移。

単位：百万円



	'25年1月期 第2四半期		
	実績 (百万円)	百分比 (%)	業績予想 (通期)進捗率 (%)
売上高	5,447	100.0	51.1
営業利益	960	17.6	56.6
経常利益	962	17.7	56.6
中間純利益	671	12.3	57.0

	'25年1月期 業績予想	
	通期 (百万円)	百分比 (%)
売上高	10,656	100.0
営業利益	1,696	15.9
経常利益	1,700	16.0
当期純利益	1,178	11.1

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 33

- 次に、第2四半期業績予想の進捗を報告いたします。
- 業績予想通期に対しまして、第2四半期実績の進捗率は売上高で51.1%。
- 営業利益で56.6%。
- 経常利益で、56.6%。
- 当期純利益で57.0%となっております。
- 第2四半期の実績は稼働人員、技術者単価が計画を上回ったことにより、売上高、利益も計画を上回りました。
- 通期業績達成に向けて、堅調に推移しております。

「中期経営計画の業績目標」と「2025年1月期の業績予想」の差異



	中期経営計画 最終年度	'25年1月期 業績予想	増減値	増減率 (%)
技術者数(人)	1,600	中計未達		
売上高(百万円)	11,600	10,656	▲ 944	▲ 8.1
営業利益率(%)	14.0	15.9	1.9	—

技術者数

採用環境の激化により、中計未達の見込み

売上高

技術者数の中計未達の見込みにより、中計未達の見込み

営業利益率

技術者単価の上昇により中計を上回る見込み

新卒技術者数(10月)・キャリア技術者数(既卒・第二新卒含む)の上積み、
離職者の抑制等を結集し、技術者数の増加に努める。
技術者数の不足分を技術者単価の上昇で補う。

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 34

- 次に、中期経営計画の業績目標と、2025年1月期の業績予想の差異についてご説明をいたします。
- まず、技術者数目標は1,600名に対して、2025年1月期業績予想におきましては、中計未達の予想です。
- 売上高は116億円に対しまして、約9億4千万円のマイナスで推移する予想です。
- 営業利益率につきましては、目標14%に対して業績予想は15.9%となっております。
- 技術者数につきましては、採用環境の激化により中計未達の見込みです。
- 売上高につきましては、技術者数の中計未達の見込みにより中計未達の見込みとなっております。
- 一方、営業利益率につきましては、技術者単価の上昇により中計を上回る見込みとなっています。
- 特に技術者数未達につきましては、引き続き、新卒技術者数の確保、キャリア技術者数の確保により、上積みを図ってまいります。
- 加えまして、離職者の抑制を結集し技術者数の増加に引き続き努めてまいります。
- 更には、収益性の点におきまして、技術者数の不足分を技術者単価の上昇で補ってまいります。

- | | | |
|---|-------------------------|-----|
| 1 | 10期連続 増収・増益 | P3 |
| 2 | '25年1月期 第2四半期(中間期) 決算概要 | P14 |
| 3 | 株価を意識した経営の実現に向けた対応 | P24 |
| 4 | 安定的かつ継続的な配当の実施 | P35 |
| 5 | 参考資料 | P39 |

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 35

- 続きまして、安定的かつ継続的な配当の実施についてです。

'25年1月期 配当予想

 配当性向 **50%をベース** '25年1月期(予想) **72.1%**

- 今期中間配当は、配当予想通り40円。
 期末配当は40円を予定し、年間配当金は80円を予定。

	年間配当金 (円)			配当 利回り (%)	配当 性向 (%)	純資産 配当率 (DOE) (%)
	中間	期末	計			
'24年1月期	37.50	37.50	75.00	3.39	75.8	19.2
'25年1月期 (予想)	40.00	40.00	80.00	4.27	72.1	

※配当利回り(%) = 1株当たり個別配当金(合計) ÷ 株価(期末/終値) × 100

'24年1月期 期末(2024年1月31日)終値 2,211円 / '25年1月期第2四半期(中間期) 期末(2024年7月31日)終値 1,874円

<https://www.artner.co.jp/>

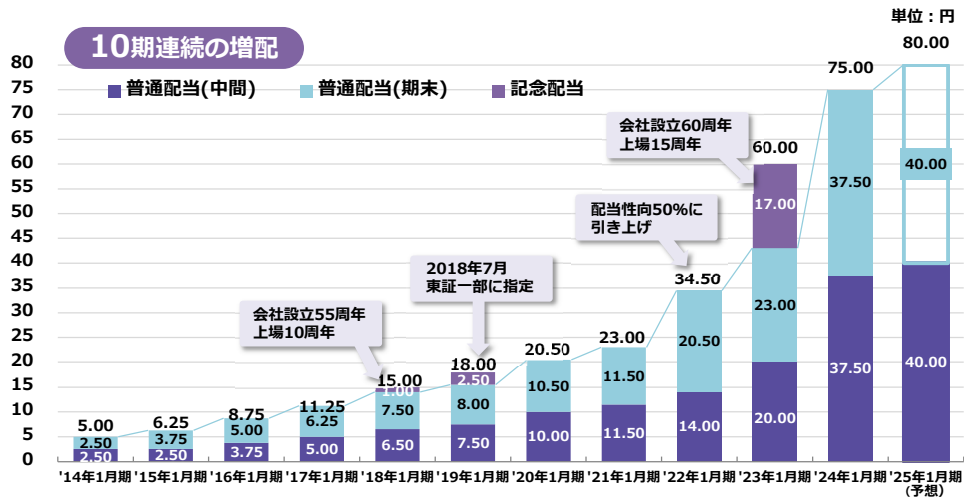
Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 36

- 2025年1月期の配当予想は、中間期40円、期末40円、年間80円の予想です。
- 配当利回りは4.27%。
- 配当性向は72.1%の予想です。

1株当たり年間配当金

- 配当性向50%をベースとし、毎年、当期純利益を増額していくことにより、前年割れのない配当金額の決定をしていきたいと考えております。

10期連続の増配



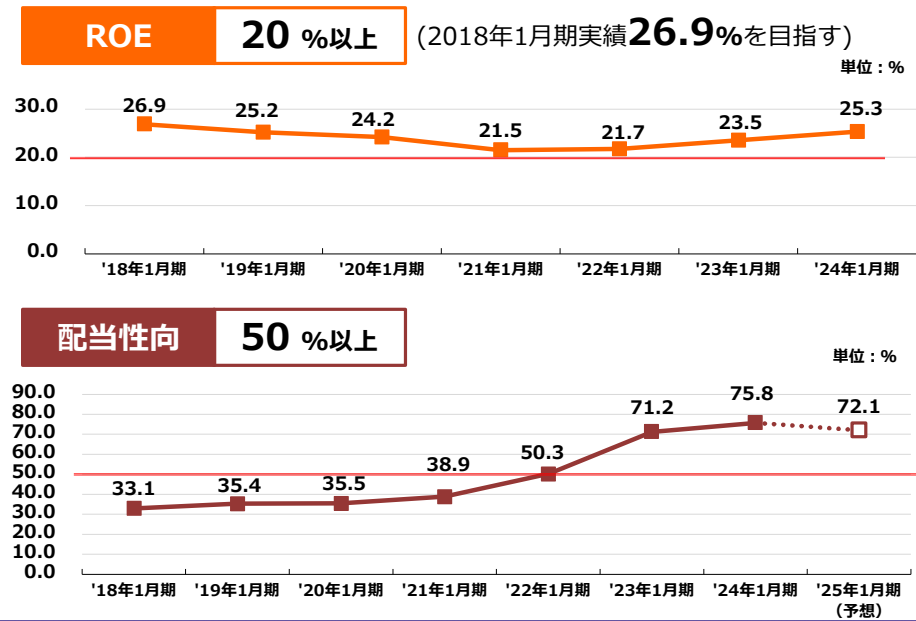
1株当たり配当金は次の通り実施した株式分割に伴う影響を加味して遡及修正をしております。
2017年2月1日(1株を2株に分割)／2018年4月1日(1株を2株に分割)

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 37

- 1株当たりの年間配当金の推移です。
- 当社の配当の基本方針は配当性向50%を基本とし、業績の拡大により、毎年1株当たりの純利益を増額することにより、前年割れのない配当金を実行していくというのが基本方針です。
- 引き続きその方針成就のため努力を続けていきたいと考えています。

経営数値目標（2025年1月期）ROE／配当性向


<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 38

- 次に経営数値目標について。
- ROE20%以上。
- 配当性向50%以上を目標としております。

- | | | |
|---|-------------------------|-----|
| 1 | 10期連続 増収・増益 | P3 |
| 2 | '25年1月期 第2四半期(中間期) 決算概要 | P14 |
| 3 | 株価を意識した経営の実現に向けた対応 | P24 |
| 4 | 安定的かつ継続的な配当の実施 | P35 |
| 5 | 参考資料 | P39 |

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 39

- 最後に参考資料の内、抜粋してご紹介させていただきます。

社是／経営理念／社名の由来／ロゴマーク

■ 社是

精神の追求

智識の追求

創造の追求

■ 経営理念

「エンジニアサポートカンパニー」

－ 私達は技術者の夢をサポートします －

人をつくり 技術を育み 技術者を通じ社会に貢献し
全従業員の幸福と会社の反映を目指します

■ 社名の由来

ART
より優れたクオリティを
追求する「Art」

+

ARTNER

+

PARTNER
顧客の信頼に応える
「Partner」

■ ロゴマーク



みずみずしいクリアな発想を感じさせる水の“しずく”のきらめきをモチーフ。
“しずく”は、エンジニアを表す。優れた人財が集合し「A(アルトナー)」
をカタチ作る。“しずく”のコーナーを開いて、オープン・マインドを表現。

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 40

- まず、当社の社是、並びに経営理念です。

日本が世界に誇る財産である エンジニアの成長、自己実現をサポートする。

資源が乏しい日本において、エンジニアは世界に誇る財産です。
アルトナーは、エンジニアの成長、自己実現を
サポートするプラットフォームです。
アルトナーは、エンジニアをアルトナーの財産としてだけでなく、
日本の共有財産と捉えて、育んでいきます。

人財の流動化やダイバーシティなど、労働を取り巻く環境、
働く意識が急速に変化する中、アルトナーは、エンジニアの働く幸福を追求し、
“エンジニアの生き方”の新しいモデルを創ります。

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 41

- 次にパーパスです。
- 日本が世界に誇る財産であるエンジニアの成長、自己実現をサポートいたします。

パーパス実現に向けて

ミッション

「エンジニアサポートカンパニー」として、
“エンジニアの生き方”の新しいモデルを創っていく。

ビジョン

エンジニアの「質」を高め、10年以内に業界No. 1 の
高付加価値の技術者集団を目指す。
そして、アルトナーが輩出した人財がモノづくりを
支えていく。

バリュー

エンジニアは、自らが必要なものを選択し、
幸福をつかみ取るための努力を惜しまない。
アルトナーは、エンジニア一人一人のキャリアアップ、
スキルアップをサポートし、希望や適正に合わせて、
幅広いプロジェクトを用意する。

<https://www.artner.co.jp/>

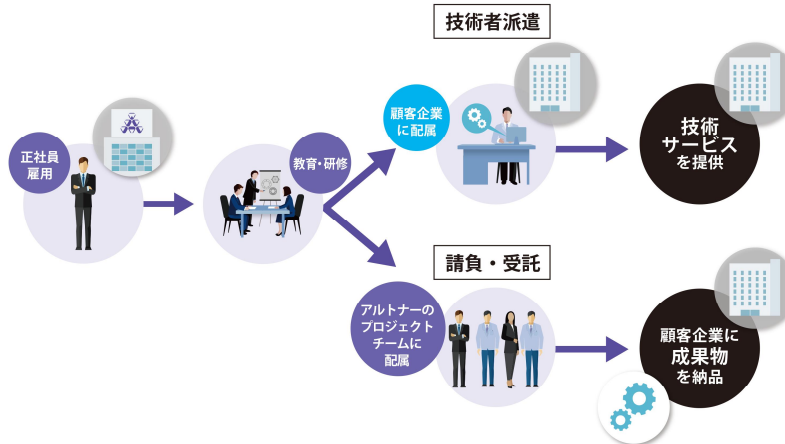
Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

42

- 更にはパーパス実現に向けてのミッション、ビジョン、バリューです。

ビジネスモデル

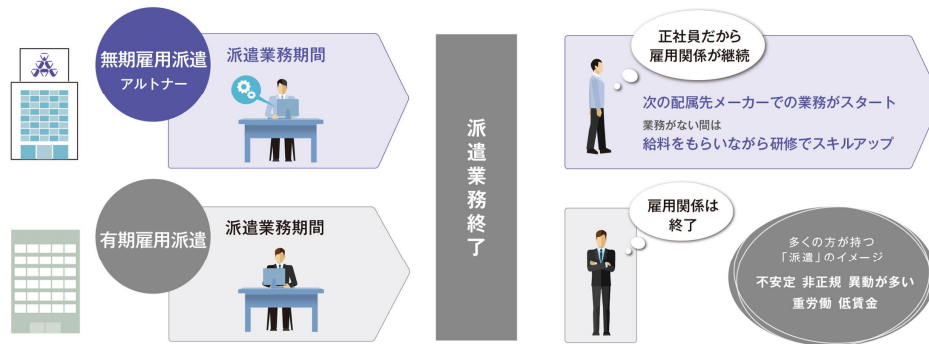
- 理系(工学部、理工学部、理学部、情報工学部)の大学生、大学院生、高専生、専門学生を正社員雇用。教育・研修を実施後、顧客企業または当社チームに配属
- 研修スタッフは、経験豊富な技術者出身
- 顧客企業は、輸送用機器、電気機器、精密機器メーカー、情報・通信会社

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 43

アルトナーの雇用形態

- アルトナーの雇用形態である「無期雇用派遣」のエンジニアは「正社員雇用」されているので、1つの派遣業務が終了しても雇用関係は継続。



<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

ソフトウェア

対応分野

エンベデッド
ITソリューション
モデルベース

IoT機器に組み込まれるソフトウェアやネットワークシステムのアプリケーションソフトウェアの開発を行う。

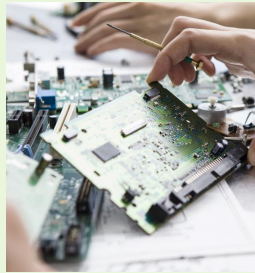


電気・電子

対応分野

電気機器
電子回路
電子デバイス

機器や装置の心臓部となる回路基板設計、信頼性評価を行う。



機 械

対応分野

駆動システム
機構
構造・素材

2D・3D CADを使用して、機械が動く仕組みの設計を行う。

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

45

顧客企業（業種別、50音順、敬称略）

■ 安定した経営のため、幅広い業種の顧客企業と取引。

輸送用機器

SUBARU、トヨタ自動車、日産自動車、日立Astemo、ボッシュ、ホンダ 他

電気機器

キオクシアエンジニアリング、東京エレクトロン、パナソニック、レーザーテック 他

精密機器

島津製作所、テルモ、ニコン 他

機械機器

SMC、小松製作所、ジェイテクト、ディスコ 他

情報・通信

日立ハイシステム21、富士ソフト、三菱電機ソフトウェア 他

株式上場企業及び優良中堅企業 取引実績約1,200社

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 46

第62期（'24年1月期）顧客企業 売上高上位10社



■ 売上高 上位10社（敬称略）

	'23年1月期		'24年1月期	
	顧客企業	業 種	顧客企業	業 種
1	本田技研工業	輸送用機器	本田技研工業	輸送用機器
2	本田技術研究所	輸送用機器	本田技術研究所	輸送用機器
3	ニコン	精密機器	ニコン	精密機器
4	テルモ	精密機器	ボッシュ	輸送用機器
5	住友電気工業	鉄鋼・非鉄・金属	レーザーテック	電気機器
6	東京エレクトロン宮城	電気機器	テルモ	精密機器
7	ボッシュ	輸送用機器	住友電気工業	鉄鋼・非鉄・金属
8	レーザーテック	電気機器	東京エレクトロン宮城	電気機器
9	東京エレクトロン テクノロジーソリューションズ	電気機器	日立Astemo	輸送用機器
10	SMC	機械機器	SMC	機械機器

■ 10社ごとの売上高

	'23年1月期		'24年1月期		前 年 増減率 (%)	構成比 差異 (pt)
	実 績 (百万円)	構成比 (%)	実 績 (百万円)	構成比 (%)		
上位10社 計	4,161	45.2	4,586	45.6	10.2	0.4
上位11社~20社 計	1,329	14.4	1,483	14.8	11.6	0.3
上位21社~30社 計	884	9.6	976	9.7	10.4	0.1
上記以外 計	2,832	30.8	3,012	29.9	6.4	▲ 0.8
合計	9,208	100.0	10,059	100.0	9.3	—

※「その他」売上除く

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 47

- 次に第62期、昨年2024年1月期の顧客企業売上高上位10社の状況です。
- 赤で囲っておりますのが、昨年2024年1月期の状況です。
- 主には自動車完成メーカー、自動車部品メーカー、半導体製造装置関連メーカーが10社に顔を並べています。

エンジニアの選択できる社内制度

成果報酬型
の
給与体系

HV

HVグループは、成果報酬型、高水準な報酬のもと、メーカーのトップシークレット且つ、ハイレベルな設計開発を担う。

エリア限定
制度

WV

PV

実務経験3年で、4年目から関東圏、中部圏、関西圏での勤務地のエリア限定が可能。

社内公募
制度

HV

WV

PV

「HVグループ」と「WVグループ」、「WVグループ」と「PVグループ」の間で、所属を変更することが可能。

転職支援
制度

HV

WV

PV

技術者本人が希望して、配属先の顧客メーカーからも要望があった場合、その転職をサポート。また、Uターンで地元に戻って働くための転職をサポート。

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

48

転職支援制度とは

基本方針

当社の技術者が、当社の正社員としてキャリアを積む選択も、顧客企業に転職して新しい世界にチャレンジする選択も、同様に尊重。

顧客企業の メリット

アルトナーの技術者を自社での配属期間中(3～5年)に実力を見極めた上で、採用することができる。

技術者の メリット

アルトナーで経験を積んで実力をつけ、顧客企業に、実際に現場で働く様子で、自分の実力を評価していただくことができる。

アルトナーの メリット

採用

メーカー就職希望で、これまで技術者派遣の業態に関心が薄く、当社への入社に結び付いていなかった学生層が関心を持つきっかけとなり、入社時に他社と比較する際の決め手となる。

営業

当社から転職した技術者が転職先で活躍することで、“アルトナー出身者”のイメージが向上する。転職した技術者により当社と顧客企業との関係がより強くなる。

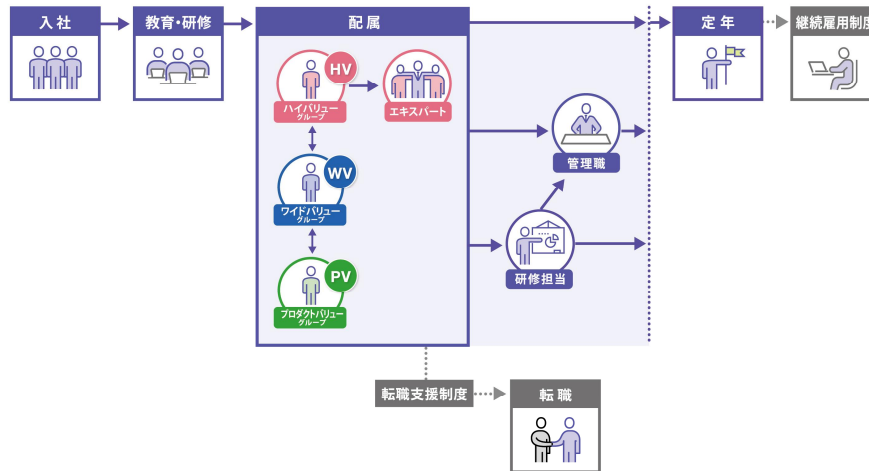
<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

49

エンジニアのキャリアパス

- 「ハイレベルな環境でスキルを磨き高報酬を得たい」「地域を限定して働きたい」「地元へUターンしたい」「メーカーに転職したい」等のキャリアパスを用意。


<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 50

拠点

本 社 東京／大阪

事業拠点 横浜／宇都宮／大阪／名古屋

研修拠点(LC) 東日本／西日本



<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

教育・研修フロー

- 入社後は「一般研修」「社外実務研修」「基礎研修」「カスタマイズ研修（応用研修）」というプロセスを経て、メーカーのプロジェクトに配属。配属後も「キャリアサポート講座」により、顧客企業への細やかな対応力を養う。

新入社員研修（既卒・第二新卒の未経験者も同様）



<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

産学連携

- 大学が保有する高度な技術とアルトナーの持つ実践的な技術を組み合わせ、産学連携を発展させています。

大学での講義

当社の研修スタッフが、大学で非常勤講師として、また、ゼミ講師として、実践的な講義を行っています。



出版教材

企業と大学のご協力を得て、当社に蓄積された研修ノウハウを書籍にまとめ、当社の教育・研修で活用しています。



学会・団体との連携

加盟学会・団体にて、論文発表を実施。大学関係者との親交を深めています。

- 社団法人日本図学会
- 社団法人日本設計工学会
- 社団法人日本機械学会
- 社団法人電気学会 等

能力開発論文集

研修システム、成果を論文として、教育・企業関係者に公開。広範囲の人財育成の現場で活用されています。



<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

能力開発セミナー

- 様々な分野から講師を招き開催。特定の技術分野に限らず、幅広い知識を習得、人間力を育成。



外部講師より、年10回程、あらゆるテーマを題材に技術情報を提供していただき、人間的成長を目指します。

特に実務経験者にとっては、経験を有効に活かそうとした時の判断基準を養う場となります。

TOEICスコアアップ講座

- TOEIC®対策から使える英語の学習法を学ぶ

ニューノーマル時代に必要な次世代型ビジネススキル講座

- 組織の未来をつくる力、私たちの可能性

技術カパワーアップ講座

- 中国新技術産業の発展戦略と4K/8K・5G
- データサイエンスのための特徴量エンジニアリング入門
- 非接触給電入門
- IoTセキュリティ
- 熱応力問題の解析的方法

人間カパワーアップ講座

- ダイバーシティ時代への対応

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

54

キャリアサポート講座

- 配属先メーカーの要望スキルに対応するため、業務・キャリアに沿った講座を階層別を実施。



部署配属後も実際にメーカーのプロジェクトに参加している社員が、技術やニーズの高い商品を題材にチーム単位でOJT/OFFJTを問わず研修を行っております。

ソフトウェア 専門スキルアップ講座

- JavaScript入門
- MicroPython入門
- IoTマイコンESP32入門
- 自動車業界におけるMBDエンジニア
- 実践アルゴリズム開発
- パワーウィンドウにおける挟み込み検知

電気・電子 専門スキルアップ講座

- Excel VBAを使った業務効率化
- シーケンス制御と生産現場

機械 専門スキルアップ講座

- 樹脂板金設計基礎
- 製品構想設計トレーニング
- 身の周りの流体力学

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

55

中期経営計画におけるSDGs達成に向けた主な取り組み

■ 「カーボンニュートラル」



- エコカーの技術開発を支える人財の提供

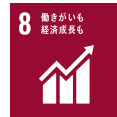


- 気候変動キャンペーン「Fun to Share」への参加
- TCFD（気候関連財務情報開示タスクフォース）提言への賛同を表明

■ 多種多様な人財活用の推進



- 多様性、LGBTQに関する取り組み
- 女性の活躍を促進する雇用環境の整備



- ダイバーシティ推進室の設置



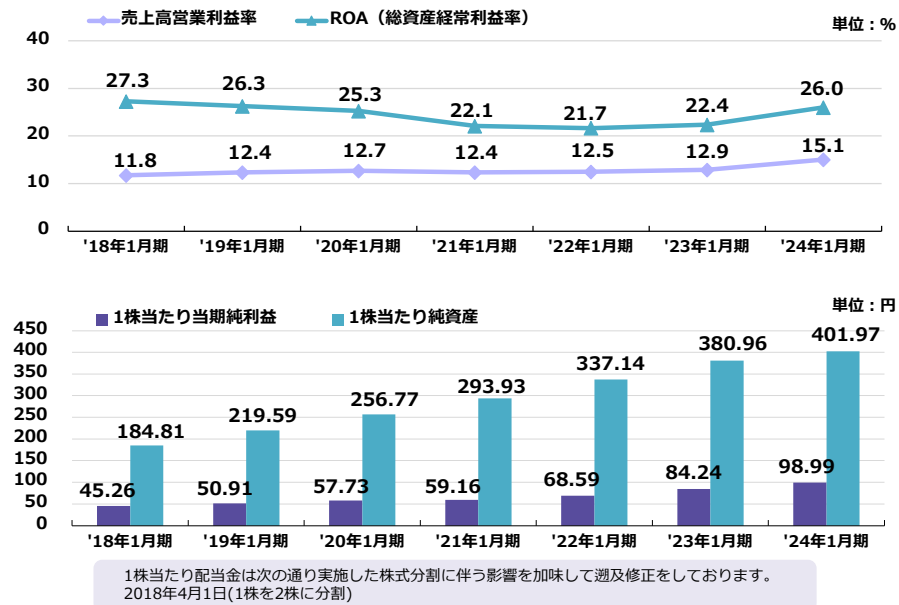
- 雇用における多様性・機会均等の確保
- 障がい者の積極的な雇用

- ダイバーシティ推進室の設置
- 多様性、LGBTQに関する取り組み

<https://www.artner.co.jp/>

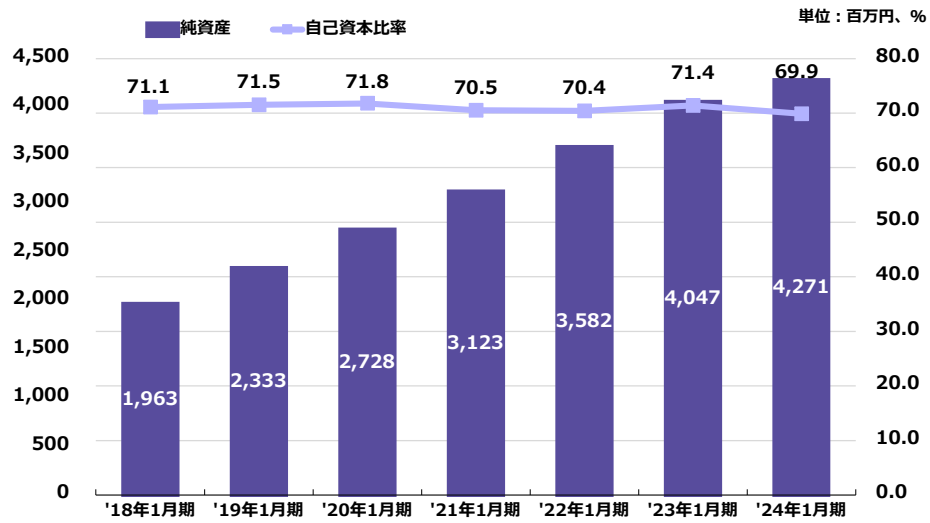
Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 56

売上高営業利益率/ROA/1株当たり当期純利益・純資産


<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 57

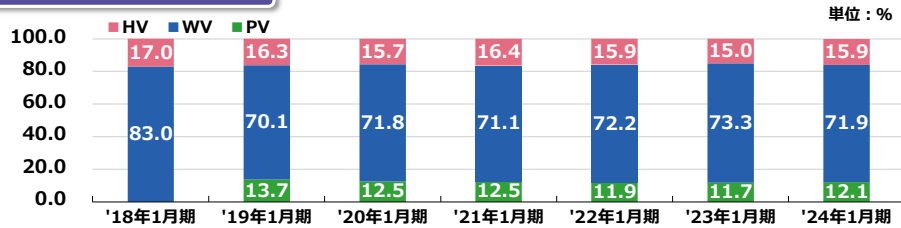
純資産／自己資本比率

<https://www.artner.co.jp/>

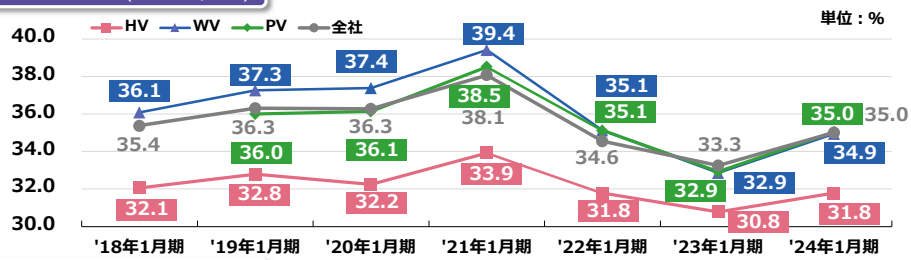
Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 58

グループ別 技術者の構成比／売上総利益率／平均単価

技術者の構成比



売上総利益率(グループ別/全社)



平均単価(グループ別)

■HV…5,000円台前半 ■WV … 4,000円程度 ■PV… 3,000円台後半

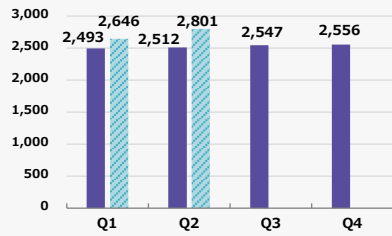
<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 59

四半期（会計期間）業績

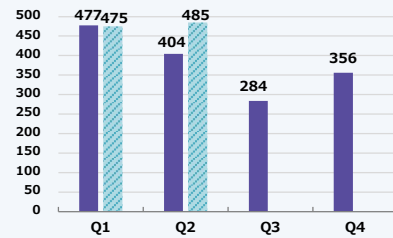
売上高

■ '24年1月期 ■ '25年1月期 単位：百万円



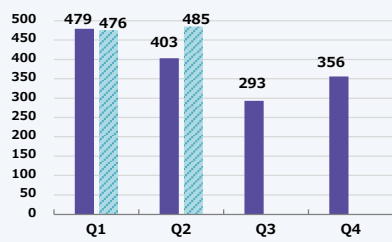
営業利益

■ '24年1月期 ■ '25年1月期 単位：百万円



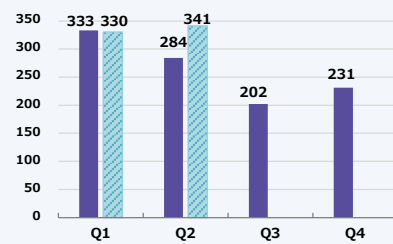
経常利益

■ '24年1月期 ■ '25年1月期 単位：百万円



四半期純利益

■ '24年1月期 ■ '25年1月期 単位：百万円



<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

四半期（会計期間）業績数値



2025年1月期

	Q1(2～4月)				Q2(5～7月)				Q3(8～10月)				Q4(11～1月)				通期		
	実績 (百万円)	百分比 (%)	前年比 (%)	※① (%)	実績 (百万円)	百分比 (%)	前年比 (%)	※① (%)	実績 (百万円)	百分比 (%)	前年比 (%)	※① (%)	実績 (百万円)	百分比 (%)	前年比 (%)	※① (%)	予想 (百万円)	百分比 (%)	前年比 (%)
売上高	2,646	100.0	6.1	24.8	2,801	100.0	11.5	26.3									10,656	100.0	5.4
売上原価	1,601	60.5	4.8		1,716	61.3	8.2												
売上総利益	1,044	39.5	8.2		1,084	38.7	17.2												
販管費	568	21.5	16.8		599	21.4	14.9												
営業利益	475	18.0	▲ 0.6	28.0	485	17.3	20.1	28.6									1,696	15.9	11.4
経常利益	476	18.0	▲ 0.6	28.0	485	17.3	20.4	28.6									1,700	16.0	10.9
四半期(当期)純利益	330	12.5	▲ 0.7	28.1	341	12.2	19.9	28.9									1,178	11.1	12.1

※① 業績予想(通期)における四半期ごとの構成比

2024年1月期

	Q1(2～4月)				Q2(5～7月)				Q3(8～10月)				Q4(11～1月)				通期		
	実績 (百万円)	百分比 (%)	前年比 (%)	※② (%)	実績 (百万円)	百分比 (%)	前年比 (%)	※② (%)	実績 (百万円)	百分比 (%)	前年比 (%)	※② (%)	実績 (百万円)	百分比 (%)	前年比 (%)	※② (%)	実績 (百万円)	百分比 (%)	前年比 (%)
売上高	2,493	100.0	11.7	24.7	2,512	100.0	9.7	24.9	2,547	100.0	7.5	25.2	2,556	100.0	8.8	25.3	10,110	100.0	9.4
売上原価	1,528	61.3	10.2	23.3	1,587	63.2	5.6	24.2	1,755	68.9	5.4	26.7	1,699	66.5	5.5	25.9	6,571	65.0	6.5
売上総利益	965	38.7	14.2	27.3	925	36.8	17.6	26.2	791	31.1	12.7	22.4	856	33.5	15.9	24.2	3,539	35.0	15.1
販管費	487	19.5	4.3	24.2	521	20.8	10.0	25.9	507	19.9	10.2	25.2	500	19.6	4.6	24.8	2,016	19.9	7.3
営業利益	477	19.2	26.4	31.4	404	16.1	29.2	26.5	284	11.2	17.4	18.7	356	13.9	36.6	23.4	1,522	15.1	27.5
経常利益	479	19.2	26.4	31.3	403	16.1	29.1	26.3	293	11.5	17.2	19.1	356	13.9	36.6	23.3	1,532	15.2	27.4
四半期(当期)純利益	333	13.4	26.5	31.7	284	11.3	31.5	27.1	202	8.0	16.9	19.3	231	9.0	▲ 4.4	22.0	1,051	10.4	17.5

※② 通期業績における四半期ごとの構成比

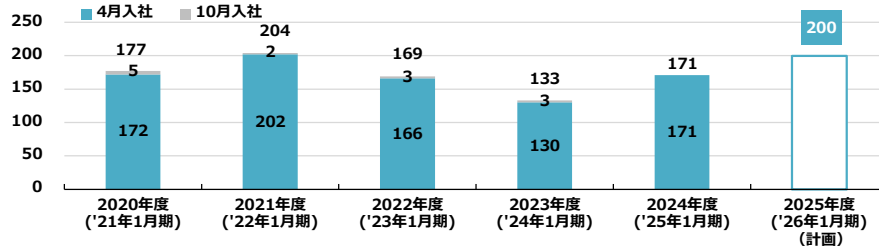
<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

新卒技術者・キャリア技術者の採用人数／離職率

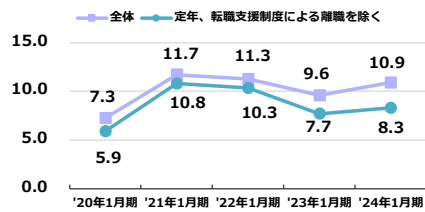
新卒技術者数

単位：人



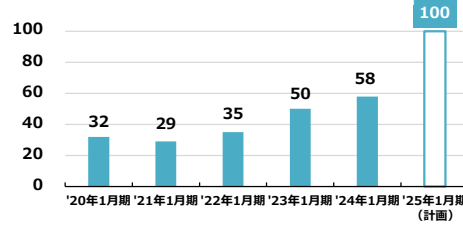
離職率

単位：%



キャリア技術者数(既卒・第二新卒含む)

単位：人


<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

技術者数の推移

	前期末 技術者数 (人)	新卒 技術者数 (人)	キャリア 技術者数 (人) (既卒・第二新卒含む)	離職率 (※) (%)	期末 技術者数 (人)	増減値 (人)	増減率 (%)
2019年1月期	716	130	26	8.9	785	69	9.6
2020年1月期	785	156	32	7.3	901	116	14.8
2021年1月期	901	177	29	11.7	971	70	7.8
2022年1月期	971	204	35	11.3	1,073	102	10.5
2023年1月期	1,073	169	50	9.6	1,157	84	7.8
2024年1月期	1,157	133	58	10.9	1,192	35	3.0
2025年1月期(見込)	1,192	171	100	前期比で低下			

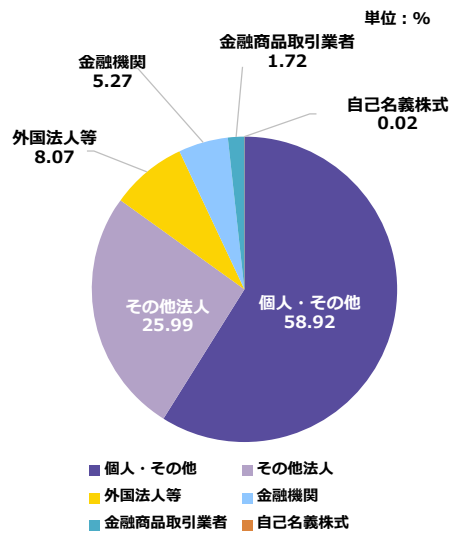
※稼働対象の正社員をベースに算出しており、
 (前期末技術者数 + 新卒採用数 + キャリア技術者数) × (1 - 離職率)
 ≠ 期末技術者数 となります。

<https://www.artner.co.jp/>

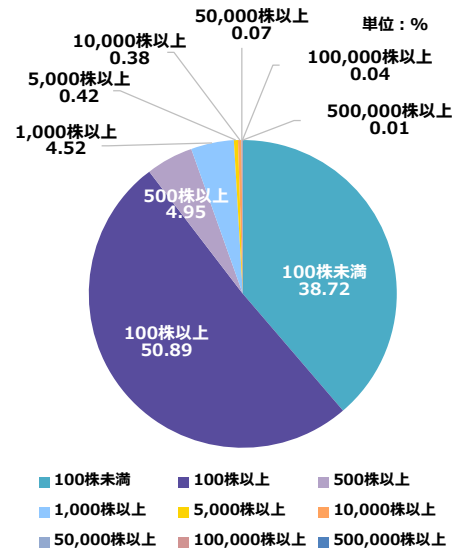
Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 63

株主構成（2024年7月31日現在）

所有者別の株式分布

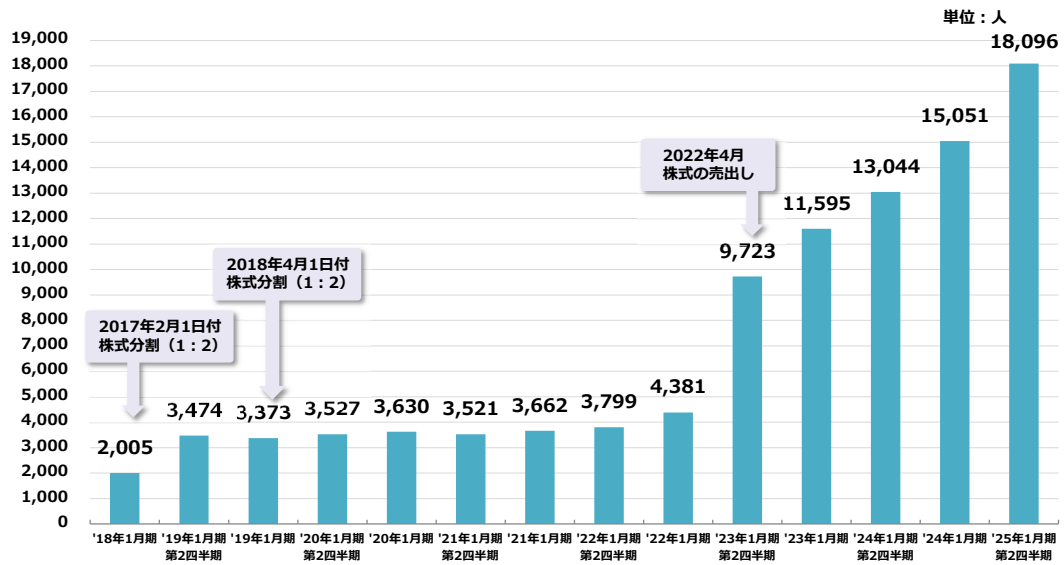


所有株式数別の株主分布


<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 64

期末株主数


<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 65

- 次に期末株主数です。
- 2024年1月期末15,051名が、2025年1月期第2四半期末18,096名に増加しています。

株価推移（2022年1月4日～2024年9月13日）



- 最後に株価の推移です。
- ご参考にいただきたいと思います。

本資料のお取り扱い／IRメール配信／お問い合わせ先



本資料のお取り扱い

本資料は、当社をご理解いただくための情報提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券への投資を勧誘する目的としたものではありません。

本資料は、正確性を期すために慎重に作成しておりますが、完全性を保証するものではありません。本資料中の予測や情報によって生じた障害や損害については、当社は一切責任を負いません。

(将来見通し)

本資料に記載された意見や予測等の情報は、本資料作成時点の当社の判断によるものであり、潜在的リスクや不確実性が含まれております。そのため、事業環境の変化等の様々な要因により、実際の業績及び記載されている将来見通しとは乖離が生じる事があります。

(数値の処理)

本文及び図表中の金額は、単位未満を切り捨てているため、内訳の計と合計が一致しない場合があります。また、構成比(%)は、小数点第二位で四捨五入しているため、内訳の比率の合計が100.0%にならない場合があります。

IRメール配信

Eメールアドレスをご登録いただいた方にIR最新情報を配信(無料)

【登録URL】 <https://www.artner.co.jp/ir/other/mail>



よくあるご質問 (お問い合わせ いただく前に)

投資家の皆様から多くお問い合わせいただくご質問について、順次更新し、回答を「よくあるご質問」に掲載しております。ぜひご活用ください。

Home > 投資家情報 > その他IR情報 > よくあるご質問 <https://www.artner.co.jp/ir/other/faq>



お問い合わせ先

株式会社アルトナー 経営戦略本部 IR・PRグループ TEL : 050-3100-2163

お問い合わせフォーム : Home > 投資家情報 > その他IR情報 > お問い合わせ・資料請求

複数の担当で情報共有し対応しており、また、個人を特定した営利目的の繰り返しのお電話、メールの防止のため、お問い合わせ対応の際、担当者名は控えさせていただいております。ご理解の程、よろしくお願い致します。



<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2024 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved 67