

イントロダクション

- 01 目次
- 02 パーパス、社是、経営理念
- 03 成長の軌跡

マネジメントメッセージ

- 05 社長メッセージ

アルトナーの価値創造

- 09 価値創造プロセス
- 11 マテリアリティ(重要課題)
- 13 マテリアリティ(重要課題)のKPI・目標・実績

事業戦略

- 15 これまでの中期経営計画の振り返り
- 17 中期経営計画('23年1月期～'25年1月期)
- 19 セグメント概況

サステナビリティ

- 23 TCFD提言に基づく開示
- 25 人財戦略
- 27 ダイバーシティ&インクルージョン/地域貢献

ガバナンス

- 29 コーポレート・ガバナンス
- 35 リスクマネジメント/コンプライアンス
- 37 社外取締役インタビュー
- 41 役員一覧

データセクション

- 43 11年間の主要財務データの推移
- 45 財務諸表
- 49 企業データ

パーパス

日本が世界に誇る財産である エンジニアの成長、自己実現を サポートする。

資源が乏しい日本において、エンジニアは世界に誇る財産です。
アルトナーは、エンジニアの成長、自己実現をサポートするプラットフォームです。
アルトナーは、エンジニアをアルトナーの財産としてだけでなく、
日本の共有財産と捉えて、育てていきます。
人財の流動化やダイバーシティなど、労働を取り巻く環境、
働く意識が急速に変化する中、アルトナーは、エンジニアの働く幸福を追求し、
“エンジニアの生き方”の新しいモデルを創ります。

〈パーパス実現に向けて〉

ミッション

「エンジニアサポートカンパニー」として、“エンジニアの生き方”の新しいモデルを創っていく。

ビジョン

エンジニアの「質」を高め、10年以内に業界No.1の高付加価値の技術者集団を目指す。そして、アルトナーが輩出した人財がモノづくりを支えていく。

バリュー

エンジニアは、自らが必要なものを選択し、幸福をつかみ取るための努力を惜しまない。アルトナーは、エンジニア一人一人のキャリアアップ、スキルアップをサポートし、希望や適正に合わせて、幅広いプロジェクトを用意する。

社是

精神 の追求 **智識** の追求 **創造** の追求

事に処し選ぶべき道に確固たる決断を要するときは、
すべからず冷静を第一とし、如何なることよりも、
常に基本にかえることを考えよ

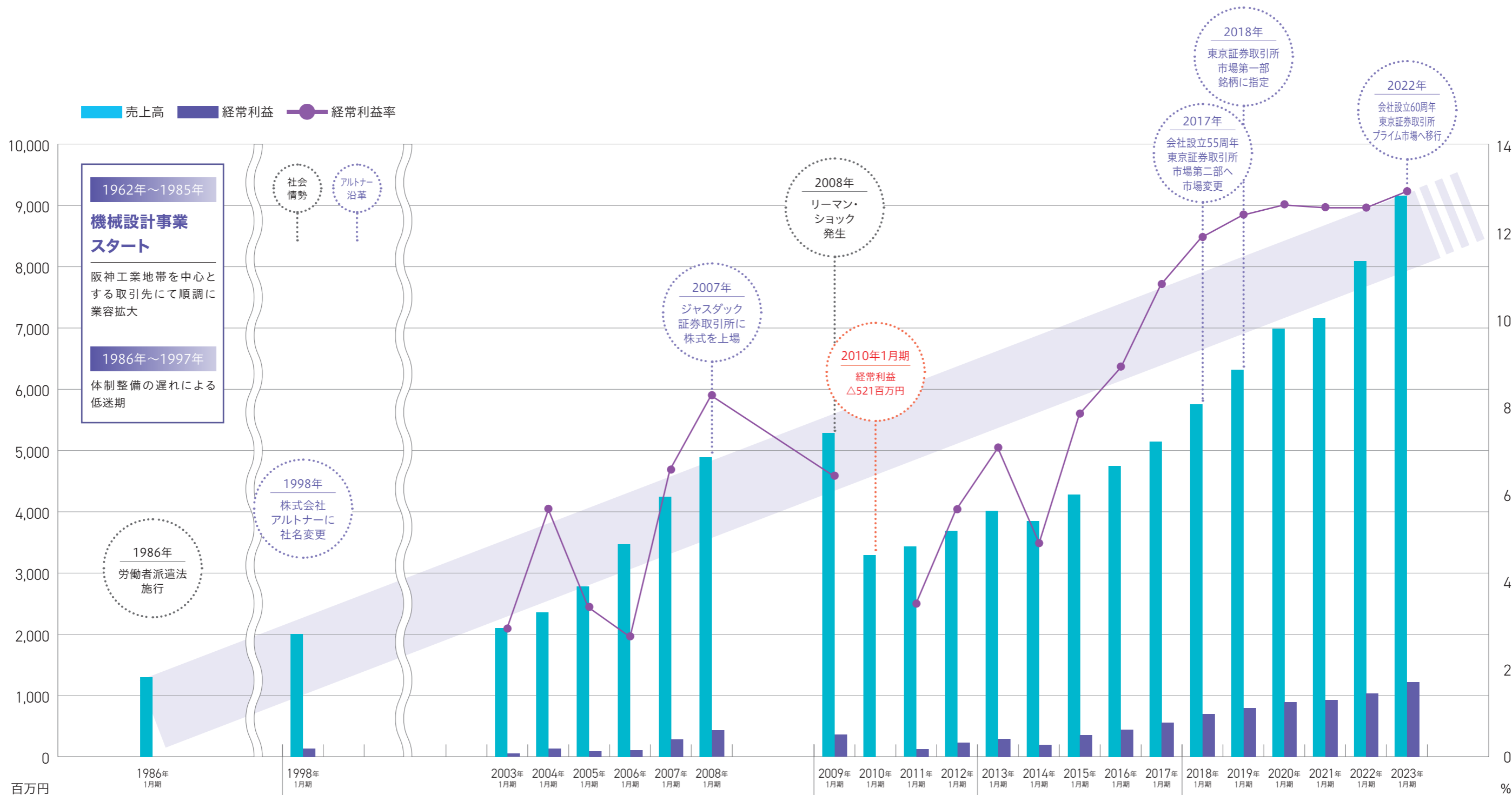
経営理念

エンジニアサポートカンパニー

私達は技術者の夢をサポートします

人をつくり 技術を育み
技術者を通じ社会に貢献し
全従業員の幸福と会社の反映を目指します

※「幸福」には、人から与えられるのではなく、自らが進んで行動することで「しあわせ」になるという
思い、「反映」には、相手を照らすことで自らにも反射し互いに輝くという思いを込めております。



1998年～2008年

第1次事業再編

- ◎ 技術者派遣事業に絞って人的資源を集中
- ◎ 1998年 株式会社アルトナーに社名変更
- ◎ 2000年 アルトナー再生5か年計画
- ◎ 2007年 ジャスダック証券取引所に株式を上場
- ◎ 2008年 リーマン・ショック発生

2009年～2012年

第2次事業再編

- ◎ 2011年 エンジニア事業本部
・宇都宮 ・横浜
・名古屋 ・大阪
ハイパーアルトナー事業部等に組織再編

2013年～2017年

事業モデルを刷新し、リーマンショックからの本格回復を期し、更なるステージアップに挑む

- ◎ 2013年 4事業本部を設置
・ハイパーアルトナー事業本部
・エンジニア事業本部
・エンジニアエージェンシー事業本部
・ヒューマンリソース事業本部

2018年～

持続的成長および次世代成長のための基盤を構築する

- ◎ セグメント戦略の推進
- ◎ 多種多様な人財活用の推進