

パーパス

日本が世界に誇る財産である エンジニアの成長、自己実現を サポートする。

資源が乏しい日本において、エンジニアは世界に誇る財産です。

アルトナーは、エンジニアの成長、自己実現をサポートするプラットフォームです。

アルトナーは、エンジニアをアルトナーの財産としてだけでなく、

日本の共有財産と捉えて、育てていきます。

人財の流動化やダイバーシティなど、労働を取り巻く環境、

働く意識が急速に変化する中、アルトナーは、エンジニアの働く幸福を追求し、

“エンジニアの生き方”の新しいモデルを創ります。

〈パーパス実現に向けて〉

ミッション

「エンジニアサポートカンパニー」として、“エンジニアの生き方”の新しいモデルを創っていく。

ビジョン

エンジニアの「質」を高め、10年以内に業界No.1の高付加価値の技術者集団を目指す。そして、アルトナーが輩出した人財がモノづくりを支えていく。

バリュー

エンジニアは、自らが必要なものを選択し、幸福をつかみ取るための努力を惜しまない。アルトナーは、エンジニア一人一人のキャリアアップ、スキルアップをサポートし、希望や適性に合わせて、幅広いプロジェクトを用意する。

社是

精神の追求 智識の追求 創造の追求

事に処し選ぶべき道に確固たる決断を要するときは、すべからず冷静を第一とし、如何なることよりも、常に基本にかえることを考えよ

経営理念

エンジニアサポートカンパニー

私達は技術者の夢をサポートします

人をつくり 技術を育み
技術者を通じ社会に貢献し
全従業員の幸福と会社の反映を目指します

※「幸福」には、人から与えられるのではなく、自らが進んで行動することで「しあわせ」になるという思い、「反映」には、相手を照らすことで自らにも反射し互いに輝くという思いを込めております。

目次／編集方針

イントロダクション

- 01 パーパス／社是／経営理念
- 03 目次／編集方針
- 05 At a Glance

マネジメントメッセージ

- 07 代表取締役社長CEOメッセージ

価値創造ストーリー

- 11 価値創造プロセス
- 13 成長の軌跡
- 15 培ってきた強み／価値創造の源泉
- 17 ビジネスモデルと市場環境
- 21 セグメント概況

成長戦略

- 23 最高財務責任者CFOインタビュー
- 25 これまでの中期経営計画の振り返り
- 27 中期経営計画（'26年1月期～'30年1月期）

サステナビリティ

- 29 サステナビリティマネジメント／マテリアリティ(重要課題)
- 33 気候変動(TCFD提言に基づく情報開示)
- 35 人財施策と企業価値の関連
- 37 ウェルビーイング(Well-being)
- 41 人権
- 43 ステークホルダーエンゲージメント／社会貢献

ガバナンス

- 45 コーポレート・ガバナンス
- 51 リスクマネジメント／コンプライアンス
- 53 社外取締役インタビュー
- 57 役員一覧

データセクション

- 59 連結財務諸表
- 63 11年間の主要財務データの推移
- 65 非財務データ(KPI／目標／実績)
- 69 社外からの評価／株主・投資家との対話
- 71 企業データ

統合報告書2026の見どころ

アルトナーの特徴、強みは？

- 成長の軌跡 …………… P.13
- 培ってきた強み …………… P.15
- 価値創造の源泉 …………… P.16

アルトナーが目指す将来像は？

- 代表取締役社長CEOメッセージ … P.07

アルトナーの成長戦略は？

- 中期経営計画 …………… P.27

アルトナーの人財活用の推進は？

- 人財施策と企業価値の関連 …………… P.35
- ウェルビーイング(Well-being) … P.37

編集方針

アルトナーの価値観やビジネスモデルなど、持続的な企業価値向上のための価値創造ストーリーをステークホルダーの皆様に理解していただくためのコミュニケーションツールとして、2023年1月期より「統合報告書」を発行しています。本書には、経営戦略や事業活動の財務面の情報に加え、当社グループの事業が社会や環境にどのように貢献しているかなど、非財務面の情報も記載しています。当社グループの魅力や成長性、長期的な企業価値向上に向けた取り組みについてステークホルダーの皆様に、より深く理解いただけるよう、今後も一層の内容の充実化を目指していきます。

参考にしたガイドライン

- IFRS財団「国際統合報告フレームワーク」
- 経済産業省「価値協創ガイダンス 2.0」
- Global Reporting Initiative(GRI)スタンダード

発行

2026年6月

対象期間

2025年2月1日～2026年1月31日

(一部、対象期間以前、もしくは以降の活動内容も含まれます。)

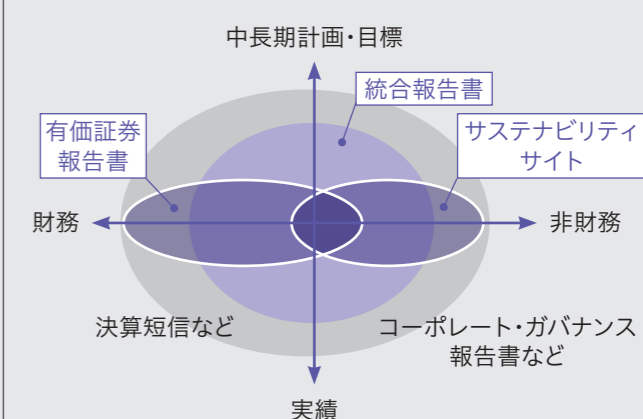
見通しに関する注意事項

本書は、将来の見通しに関する様々な記述を含んでいます。それらは、当社の現時点での前提や予想に基づいたものであり、リスクや不確実性を伴います。そのため、実際の財政状態、事業展開、業績は、異なる結果となる可能性があります。

その他の開示情報

- 投資家情報
- サステナビリティ

統合報告書の位置づけ



At a Glance

売上高 (連結)

120億円

営業利益率 (連結)

15.1%

エンジニア総数 (連結)

1,452人

平均年齢 (単体)

30.7歳

1株当たり当期純利益 (EPS) (連結)

118.47円

新卒採用 (単体)
(エンジニア)

(2026年4月入社) 149人

キャリア採用 (単体)
(既卒・第二新卒含む)
(エンジニア)

87人

ROE (連結)

24.1%

配当性向 (連結)

70.9%

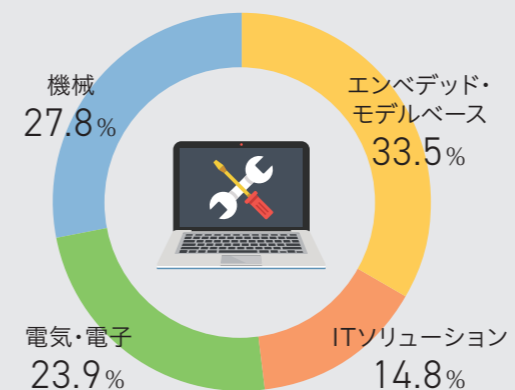
設立

1962年9月18日

取引実績 (単体)

約1,500社

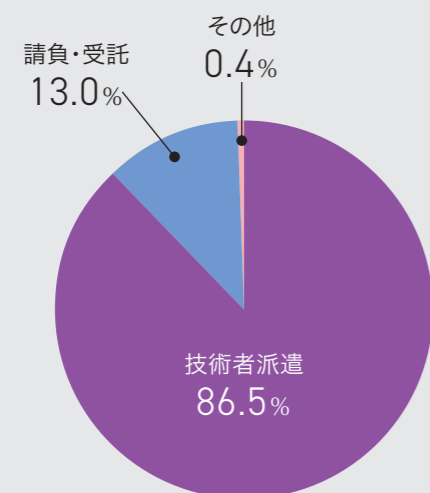
エンジニア構成比 (単体)



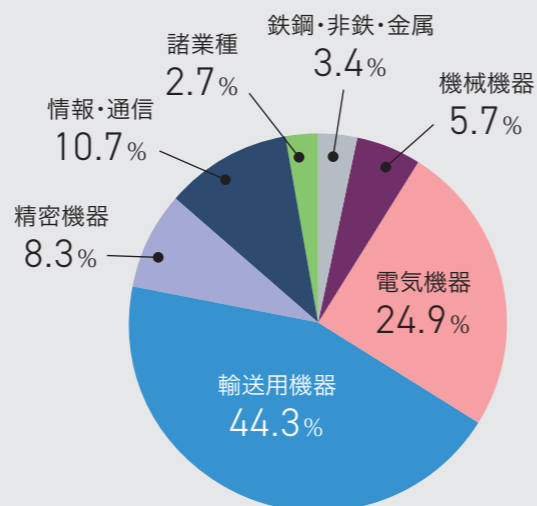
技術者単価 (単体)
(1人1時間当たり)

4,713円

顧客企業との契約形態別の売上高比 (単体)



顧客企業との業種別の売上高比 (単体)



転職支援制度による
転職者の比率 (単体)

2.3%