

サステナビリティオーバービューレポート

2026

統合報告書2026 より抜粋

Engineer Support Company — エンジニアの成長と自己実現を支援し、事業を通じた社会課題の解決と持続的な企業価値創造を目指します。

2026年1月期（連結）ハイライト

1962年

設立

120億円

売上高（連結）

15.1%

営業利益率（連結）

1,452人

エンジニア総数（連結）

対象期間：2026年1月期（連結）／出所：統合報告書2026 ※参考：2027年1月期 会社予想 売上高140億円

- 株式会社アルトナーでございます。
- サステナビリティオーバービューレポートのオンデマンド説明会の動画を視聴いただき、誠にありがとうございます。
- 本資料は統合報告書2026の要約版でございます。
- 当社のサステナビリティ情報に関して、ポイントをまとめております。
- それでは早速ですが、ご説明を進めさせていただきます。
- 当社は1962年の設立以来、「エンジニアサポートカンパニー」として、エンジニアの成長と自己実現を支援しております。
- 事業を通じた社会課題の解決と、持続的な企業価値創造を目指してまいりました。
- 2026年1月期の連結業績は、売上高120億円、営業利益率15.1%でございます。
- エンジニア総数は1,452名となっております。
- それでは次のページから、サステナビリティマネジメントの詳細についてご説明いたします。

経営理念「エンジニアサポートカンパニー」に基づき、事業を通じて社会課題の解決に貢献。

取締役会直下に **サステナビリティ委員会**(代表取締役社長が議長・年4回開催)を設置し、方針・目標・進捗を監督。



<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2026 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

2

- まず、サステナビリティマネジメントの全体像についてです。
- 当社は、経営理念「エンジニアサポートカンパニー」に基づき、事業活動を通じて社会課題の解決に貢献することを基本方針としております。
- 取締役会の直下にサステナビリティ委員会を設置しております。
- 代表取締役社長が議長を務め、年4回開催しております。
- 方針・目標・進捗を継続的に監督する体制でございます。
- 当社では8つのマテリアリティ、重要課題を特定しております。
- 環境分野では、エネルギー効率の改善・使用量削減、事業を通じたカーボンニュートラルへの貢献の2項目です。
- 社会分野では、雇用を通じた社会課題の解決、人権の尊重、ダイバーシティ&インクルージョンの推進、人財の育成と確保の4項目です。
- ガバナンス分野では、コーポレート・ガバナンスの強化、コンプライアンス経営の推進の2項目でございます。

地球規模で社会環境が変化する中、TCFD提言に基づく取り組みなど社会的課題への対応が重要な経営課題。当社は事業活動の柱に「カーボンニュートラル」を据え、採用・教育・営業の社内体制を構築し、2050年度にGHG実質ゼロを目指す。

51.9%

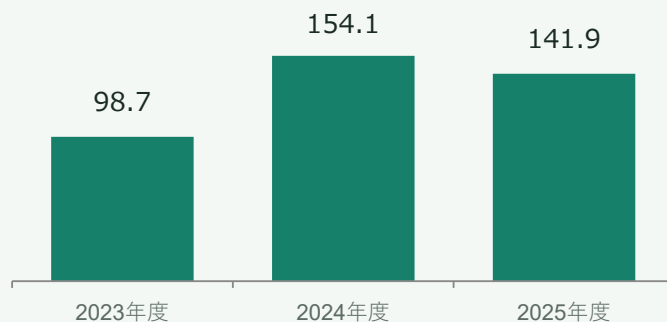
カーボンニュートラル関連PJ 技術者構成比
目標50% 達成

実質ゼロ

GHG排出量 目標
2050年度 (S1+2+3)

57.1kl

エネルギー使用量
原油換算/年 (2025年度)

GHG排出量 Scope1+2 推移 (tCO₂)

重点取り組み

- 自動車業界等へ、SDV/AI自動運転・ADAS/BMS/全固体電池・燃料電池/電動パワートレイン/半導体等の開発PJに技術者派遣・参画
- 関連分野の技術者採用・教育を強化
- LED化・節電・ペーパーレス化を推進
- TCFDシナリオ分析で2030年影響を評価
- CDP「気候変動2025」で「B-」を取得 (2025/12)
- プラスチック・スマート宣言を制定 (2026/2/1)

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2026 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

3

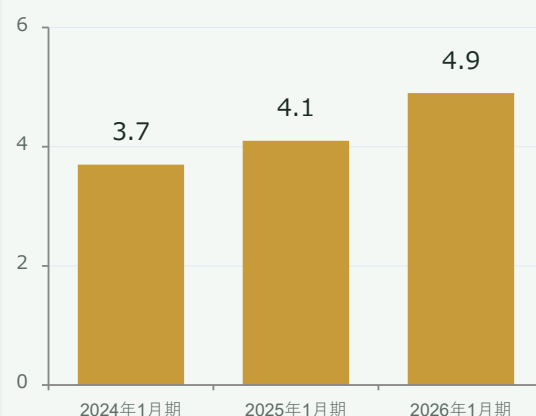
- 続きまして、環境面の取り組みについてご説明いたします。
- 当社は2022年7月にTCFD提言へ賛同いたしました。
- 中期経営計画の柱として「カーボンニュートラル」を据えております。
- 自動車業界等へ、SDV/AI自動運転・ADAS/BMS/全固体電池・燃料電池/電動パワートレイン/半導体等の開発プロジェクトへの技術者派遣・参画を拡大しております。
- カーボンニュートラル関連プロジェクトへの技術者配属比率は51.9%となりました。
- 目標としていた50%を達成いたしました。
- GHG排出量は、Scope 1、2、3を対象として、2050年度に実質ゼロを目指しております。
- 直近のScope1+2排出量は141.9トンCO₂でございます。
- エネルギー使用量は原油換算で年間57.1キロリットルとなっております。
- 重点取り組みとして、技術者採用・教育の強化、LED化・節電・ペーパーレス化を推進しております。
- TCFDシナリオ分析による2030年影響評価も進めております。

74.2%
 従業員エンゲージ
メントスコア
前年74.0%→上昇
81.8%
 男性育休取得率
目標30%以上達成
8.9%
 離職率(技術系)
目標10%未満
※定年・転職支援除く
各0件
 深刻な人権問題
／差別事例
3期連続 各0件

新卒3年以内離職率の改善 (%)



女性社員(技術系)比率の推移 (%)


<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2026 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

4

- 次に、社会分野、人的資本・ダイバーシティ・人権についてご説明いたします。
- 従業員エンゲージメントスコアは74.2%となりました。
- 前年の74.0%から上昇しております。
- 男性の育児休業取得率は81.8%でございます。
- 目標としていた30%以上を大きく上回りました。
- 技術系の離職率は8.9%となりました。
- 目標の10%未満を達成しております。
- 人権問題・差別事例は3期連続でゼロ件でございます。
- 新卒3年以内離職率は、2024年1月期46.1%、2025年1月期38.6%、2026年1月期24.8%と改善しております。
- 女性社員、技術系の比率は、2024年1月期3.7%、2025年1月期4.1%、2026年1月期4.9%と上昇しております。

透明で公正な企業統治体制の確立を通じ信頼と安定的な経営基盤を強化。
指名・報酬委員会・監査等委員会を設置し、取締役会の実効性評価を毎期実施。

50.0%

独立社外取締役 比率

目標1/3以上達成

75.0%

指名・報酬委員会
社外比率

目標「過半数」達成

0 件

重大なコンプライアンス
違反

情報セキュリティ事故も0件

95.2%

取締役会 出席率

年32回開催

※取締役会 出席率95.2%は、
2026年1月期中に退任した取締役を含む
全取締役の出席状況から算定。

ガバナンス体制のポイント

取締役会の監督機能

- 監査等委員会設置会社
- 取締役6名のうち社外取締役3名
- 取締役会の実効性評価を毎期実施
- 抽出した課題を継続的に改善

委員会体制

- サステナビリティ委員会
(取締役会直下)
- 指名・報酬委員会
(社外取締役75%)
- 監査等委員会
- コンプライアンス・リスク
管理会議

コンプライアンス

- コンプラ・情報セキュリティ研修
受講率100%
- 内部通報窓口の設置・運用
- 反社会的勢力の排除を徹底
- 重大な違反・情報事故 0件を継続

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2026 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

5

- 続きまして、ガバナンスについてご説明いたします。
- 独立社外取締役の比率は50.0%となりました。
- 目標の3分の1以上を達成しております。
- 指名報酬委員会における社外比率は75.0%でございます。
- 取締役会の出席率は95.2%、年間32回開催しております。
- 重大なコンプライアンス違反は0件を継続しております。
- 情報セキュリティ事故も0件でございます。
- 当社は監査等委員会設置会社でございます。
- 取締役6名のうち、社外取締役は3名です。
- サステナビリティ委員会、指名・報酬委員会、監査等委員会等を設置しております。
- コンプライアンス・情報セキュリティ研修の受講率は100%でございます。

カテゴリ	KPI	目標	2026年1月期 実績
環境	配属中技術者のカーボンニュートラル関連PJ構成比	50.0%	51.9%
環境	GHG排出量 Scope1+2 (tCO2)	実質ゼロ(2050年)	141.9
社会	女性社員(技術系)の割合	10.0%以上	4.9%
社会	男性の育児休業取得率	30.0%以上(2029年)	81.8%
社会	離職率(技術系)※定年・転職支援除く	10.0%未満	8.9%
社会	障がい者雇用率	法定雇用率	2.53% (2025年6月1日現在)
社会	従業員エンゲージメントスコア	向上	74.2%
ガバナンス	独立社外取締役の選任比率	1/3以上	50.0%
ガバナンス	重大なコンプライアンス違反の件数	0件	0件

出所：株式会社アルトナー 統合報告書2026「非財務データ（KPI／目標／実績）」 実績は2025年度／2026年1月期。
ESGデータ更新：2026年6月29日掲載。

<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2026 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

6

- こちらは、主要な非財務KPIの一覧でございます。
- 環境では、カーボンニュートラル関連PJ構成比が目標50.0%に対し実績51.9%でございます。
- 社会では、技術系社員に占める女性社員の割合が、目標10.0%以上に対し実績4.9%でございます。
- 男性育休取得率は目標30.0%に対し実績81.8%でございます。
- 離職率は目標10%未満に対し実績8.9%でございます。
- ガバナンスでは、独立社外取締役比率が目標3分の1以上に対し実績50.0%でございます。
- 一部指標は目標に対して道半ばですが、多くの指標で目標を達成しております。

本資料のお取り扱い

（本資料の位置づけ）本資料は、当社をご理解いただくことを目的とした「統合報告書2026」の要約版であり、有価証券の取得・売却等を勧誘するものではありません。報告対象範囲・対象期間は「統合報告書2026」に準拠します。記載内容は正確性に努めていますが、完全性を保証するものではなく、本資料に起因して生じた損害について当社は一切責任を負いません。

（将来見通し・目標）本資料の意見・予測・目標・KPI等は作成時点の当社の判断に基づくものであり、潜在的なリスクや不確実性を含みます。事業環境の変化等の様々な要因により、実際の業績や進捗はこれらと乖離することがあり、目標・KPIの達成を約束するものではありません。

（非財務データ）GHG排出量をはじめとする環境・社会関連データは、当社が集計した実績値または推計値であり、第三者保証は受けておりません。算定基準・対象範囲の見直し等により、過年度の数値を遡及して修正する場合があります。

（参照ガイドライン・数値の処理）本資料の基礎となる統合報告書2026は、GRIスタンダード、TCFD提言等を参照して作成しています。金額は単位未満を切り捨て、構成比(%)は小数点第二位を四捨五入しているため、内訳の計と合計・比率の合計が一致しない場合があります。

アルトナー メール配信

Eメールアドレスをご登録いただいた方に最新情報を配信（無料）

【登録URL】 <https://www.artner.co.jp/ir/other/mail>



よくあるご質問 （お問い合わせ いただく前に）

投資家の皆様から多くお問い合わせいただくご質問を順次更新し、回答を「よくあるご質問」に掲載しております。ぜひご活用ください。

Home > 投資家情報 > その他IR情報 > よくあるご質問 <https://www.artner.co.jp/ir/other/faq>



お問い合わせ先

株式会社アルトナー 経営戦略本部 IR・PRグループ TEL：050-3100-2163

お問い合わせフォーム：Home > 投資家情報 > その他IR情報 > お問い合わせ・資料請求

※お問い合わせ対応の際、担当者名は控えさせていただいております。

ご理解の程よろしくお願い致します。



<https://www.artner.co.jp/>

Copyright(C) 2026 Artner Co., Ltd. All Rights Reserved

7

- ご質問等ございましたら、記載のお問い合わせ先より、ご連絡ください。
- 本日はご清聴いただき、誠にありがとうございました。