




カテゴリ	ID	項目	関連するSDG s	KPI	目標	2022年1月期	2023年1月期	2024年1月期
環境 (Environmental)	1	エネルギー効率の改善、使用量の削減		GHG(温室効果ガス)排出量(scope1+scope2)	実質ゼロ【2050年度】	97.3 tCO2【2021年度】	91.3tCO2【2022年度】	98.7 tCO2【2023年度】
				GHG(温室効果ガス)排出量(scope1+scope2)の売上高原単位	—	0.0120 (tCO2/百万円)【2021年度】	0.0101 (tCO2/百万円)【2022年度】	0.0097 (tCO2/百万円)【2023年度】
				GHG(温室効果ガス)排出量(scope3)	実質ゼロ【2050年度】	—	—	1,147.7 tCO2【2023年度】
				エネルギー使用量(原油換算)	継続的に削減	48.7 (kl/年)【2021年度】	49.9 (kl/年)【2022年度】	48.2 (kl/年)【2023年度】
				エネルギー使用量(原油換算)の売上高原単位	—	0.0060 (kl/百万円)【2021年度】	0.0054 (kl/百万円)【2022年度】	0.0048 (kl/百万円)【2023年度】
				コピー用紙の削減率	継続的に削減	14.5%減【2021年度】	5.9%減【2022年度】	6.2%減【2023年度】
環境 (Environmental)	2	事業を通じたカーボンニュートラルへの貢献	 	配属中の技術者における「カーボンニュートラル」プロジェクトの技術者の構成比	50.0%【2025年1月期】	41.3%	46.1%	48.3%
				新卒・キャリア採用における「カーボンニュートラル」採用対象の構成比	55.0%【2025年1月期】	40.1%	50.0%	46.1%
環境 (Environmental)	3	雇用を通じた社会課題の解決	  	深刻な人権問題の件数	0件	0件	0件	0件
				差別事例の件数	0件	0件	0件	0件
環境 (Environmental)	4	人権の尊重	 	ハラスメントに関する研修の受講率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
				ハラスメント相談窓口への相談件数	相談に適切に対応	0件	0件	1件
				女性社員(技術系)の割合	継続的に上昇	3.7%	4.1%	3.7%
				女性社員(管理系)の割合	継続的に上昇	31.4%	27.6%	33.8%
社会 (Social)	5	ダイバーシティ&インクルージョンの推進	 	入社者に占める女性社員(技術系)の割合	継続的に上昇	3.0%	6.4%	5.2%
				入社者に占める女性社員(管理系)の割合	継続的に上昇	66.7%	27.3%	47.1%
				女性社員(技術系)の役職者登用	3人以上	2人	2人	2人
				女性社員(全体)の役職者登用	10人以上	6人	10人	10人
				管理職に占める女性社員の割合	継続的に上昇	3.7%	3.4%	3.1%
				役員に占める女性の割合	30.0%以上【2031年1月期】	0.0%	0.0%	0.0%
				女性社員の管理職以上の追加登用	1人以上【2029年1月期】	1人	1人	1人
				管理職の1つ下の階層の女性の役職者の追加登用	1人以上【2029年1月期】	0人	1人	3人
				男女の賃金の差異(全体)	差異の縮小	男性100.0%：女性92.8%	男性100.0%：女性94.5%	男性100.0%：女性89.2%
				男女の賃金の差異(技術系)	差異の縮小	男性100.0%：女性99.2%	男性100.0%：女性96.5%	男性100.0%：女性95.8%
				男女の賃金の差異(管理系)	差異の縮小	男性100.0%：女性71.0%	男性100.0%：女性71.0%	男性100.0%：女性71.9%
				男性の平均継続勤務年数(技術系)	継続的に上昇	5.91年	6.15年	6.50年
				男性の平均継続勤務年数(管理系)	継続的に上昇	10.69年	10.60年	10.95年
				女性の平均継続勤務年数(技術系)	継続的に上昇	3.41年	3.37年	4.03年
				女性の平均継続勤務年数(管理系)	継続的に上昇	7.56年	8.34年	7.12年
				男性育児取得日数(平均)	—	44.0日	79.5日	42.5日
				育児休業取得率(男性社員)	30.0%以上【2029年1月期】	12.5%	30.8%	50.0%
				育児休業取得率(女性社員)	80.0%以上【2029年1月期】	100.0%	100.0%	66.7%
				看護休暇取得率(男性社員・女性社員)	15.0%以上【2029年1月期】	1.2%	7.4%	13.7%
				外国人材の比率	継続的に採用	1.4%	1.0%	1.4%
				高齢者(60歳以上)の比率	継続的に採用	1.4%	1.4%	1.3%
				障がい者雇用率	2.30%以上(法定雇用率)	2.40%【2021年6月1日現在】	2.42%【2022年6月1日現在】	2.67%【2023年6月1日現在】
				転職支援制度による転職者の比率	1.7%【2025年1月期】	0.8%	1.7%	2.3%
				正規雇用労働者の中途採用比率	—	2.0%	4.8%	7.7%
				従業員数	—	1,180人	1,276人	1,321人
				臨時雇用者数(平均)	—	10人	16人	24人

ガバナンス (Governance)	6 人財の育成と確保	 	従業員(技術系)1人当たりの年間平均研修時間	例年同水準	163.9時間	81.2時間	73.2時間	
			従業員(技術系)1人当たりの年間平均研修費用	例年同水準	63,000円	62,000円	54,000円	
			人財育成に関する研修の受講率	例年同水準	89.1%	84.8%	87.4%	
			離職率(技術系)* 定年、転職支援による離職を除く	7.1%【2025年1月期】	10.3%	7.7%	8.3%	
			離職率(技術系)	8.8%【2025年1月期】	11.3%	9.6%	10.9%	
			新卒3年以内離職率	—	29.5%	37.6%	46.1%	
			定期健康診断の受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
			ストレスチェックの受検率	100.0%	82.8%	78.9%	82.6%	
			年次有給休暇の取得率(全体)	80.0%以上	76.5%	85.0%	84.9%	
			年次有給休暇の取得率(技術系)	80.0%以上	76.5%	85.2%	85.7%	
			ヘルスリテラシーの向上(研修の実施)の受講率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
			BMI25未満の比率	75.0%	—	69.9%	71.1%	
			生産性の向上(プレゼンティーズムの解消)労働機能評価 ※1	100.0%	—	92.3%	92.1%	
			平均年齢	—	30.2歳	30.3歳	30.4歳	
			平均勤続年数	—	6.3年	6.5年	6.6年	
			アブセンティーズム:休職者率	0.00%	0.68%	1.17%	0.98%	
			業務災害の発生件数	0件	3件	10件	6件	
			労働災害関連の死亡率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
			業務災害による損失時間	0.00時間	76.00時間	34.17時間	52.50時間	
			安全衛生に関する研修の受講率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	女性特有の疾病に関する研修の受講率	100.0%	—	—	87.8%			
	ワークエンゲージメントの得点 ※2	2.7	—	—	2.6			
	地域貢献、社会貢献に関連する支出額	—	2百万円	2百万円	2百万円			
	7 コーポレート・ガバナンスの強化	—	独立社外取締役の選任比率	1/3以上	37.5%	37.5%	37.5%	
			社外取締役の人数	—	3人	3人	3人	
			指名・報酬委員会における社外取締役の比率	過半数	75.0%	75.0%	75.0%	
			社外取締役の報酬額	—	22百万円	24百万円	25百万円	
			取締役の人数	—	8人	8人	8人	
			取締役会	開催回数	—	30回	31回	30回
				出席率	—	99.2%	98.8%	99.6%
				うち、独立社外取締役出席率	—	97.8%	96.8%	100.0%
コンプライアンス・リスク管理会議			開催回数	—	12回	12回	12回	
			出席率	—	96.9%	99.0%	100.0%	
			うち、独立社外取締役出席率	—	91.7%	97.3%	100.0%	
サステナビリティ委員会			開催回数	—	4回	4回	4回	
			出席率	—	93.8%	100.0%	100.0%	
			うち、独立社外取締役出席率	—	83.4%	100.0%	100.0%	
監査等委員会			開催回数	—	25回	26回	26回	
			出席率	—	100.0%	100.0%	100.0%	
			うち、独立社外取締役出席率	—	100.0%	100.0%	100.0%	
指名・報酬委員会			開催回数	—	—	4回	4回	
			出席率	—	—	100.0%	100.0%	
			うち、独立社外取締役出席率	—	—	100.0%	100.0%	
取締役会の実効性評価の実施	1回	1回	1回	1回				
8 コンプライアンス経営の推進		コンプライアンスに関する研修の受講率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
		情報セキュリティに関する研修の受講率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
		重大なコンプライアンス違反の件数	0件	0件	0件	0件		
		重大な情報セキュリティ事故の件数	0件	0件	0件	0件		
		内部通報窓口への相談件数	相談に適切に対応	0件	0件	0件		
		汚職に関する重大な処分件数	0件	0件	0件	0件		
		腐敗等に関連した罰金の件数	0件	0件	0件	0件		

※1 測定方法：Wfun（産業医科大学で開発された、健康問題による労働機能障害の程度を測定する調査）

※2 測定方法：新職業性ストレス簡易調査票（ワークエンゲージメントとは、仕事に対する活力・熱意・没頭の3つが揃った状態）