

2019年3月27日 個人投資家向け説明会

主な質疑応答

Q. 御社の平均マージン率について

A. 当社 Web サイトにて、最新のマージン率が開示されておりますので、ご参照いただければと思います。

Q. 採用環境が厳しい中、2019年4月の新卒技術者153名の採用ができた要因。

また、来期2020年4月の採用目標数170名の手応えについて

A. 当社の新卒採用のベーシックな活動は研究室との関係構築です。60年弱の会社の歴史の中で学校、教授との人材的関係を強固に築いてきたことが、研究室からの学生の採用が有利に働く要素だと自負しております。

もう1つは各種求人媒体を利用しながら、当社のような社内体制に共感いただき、当社を志望していただける人材の絶対数を増やしていることが挙げられます。

この2つのベーシックな活動で本年153名の人材を確保できました。

また、同時に、入社後の満足度を総合的に高めていくことが次年度以降の継続的、安定的な採用数に繋がると認識しております。

来期2020年4月につきましては、ラーニングセンターのリニューアル、従業員のベースアップなど様々な福利厚生や待遇改善により、170名の確保に努めてまいりたいと考えております。十分達成可能な目標数値だと考えております。

Q. 現在の株価について

A. 東証一部上場している当社同業銘柄のPER平均は概ね15~20倍で推移しております。その数値に当社の1株当たり利益を掛けて計算しますと当社の理論株価になるかと推察されます。これを考慮しますと株価の上昇に関しましては、より積極的なIR活動により成長期待を株主・投資家の皆様に訴求し、事業展開の中で1株当たり利益を上昇させ、合わせて、配当を含めた総還元を検討してまいります。

Q. 資本について

A. 当社の自己資本比率・内部留保に関しましては、成長戦略の中で積極的な資本効率を模索していきたいと考えています。

以上