

第59期 定時株主総会



2021年4月22日

<https://www.artner.co.jp/>

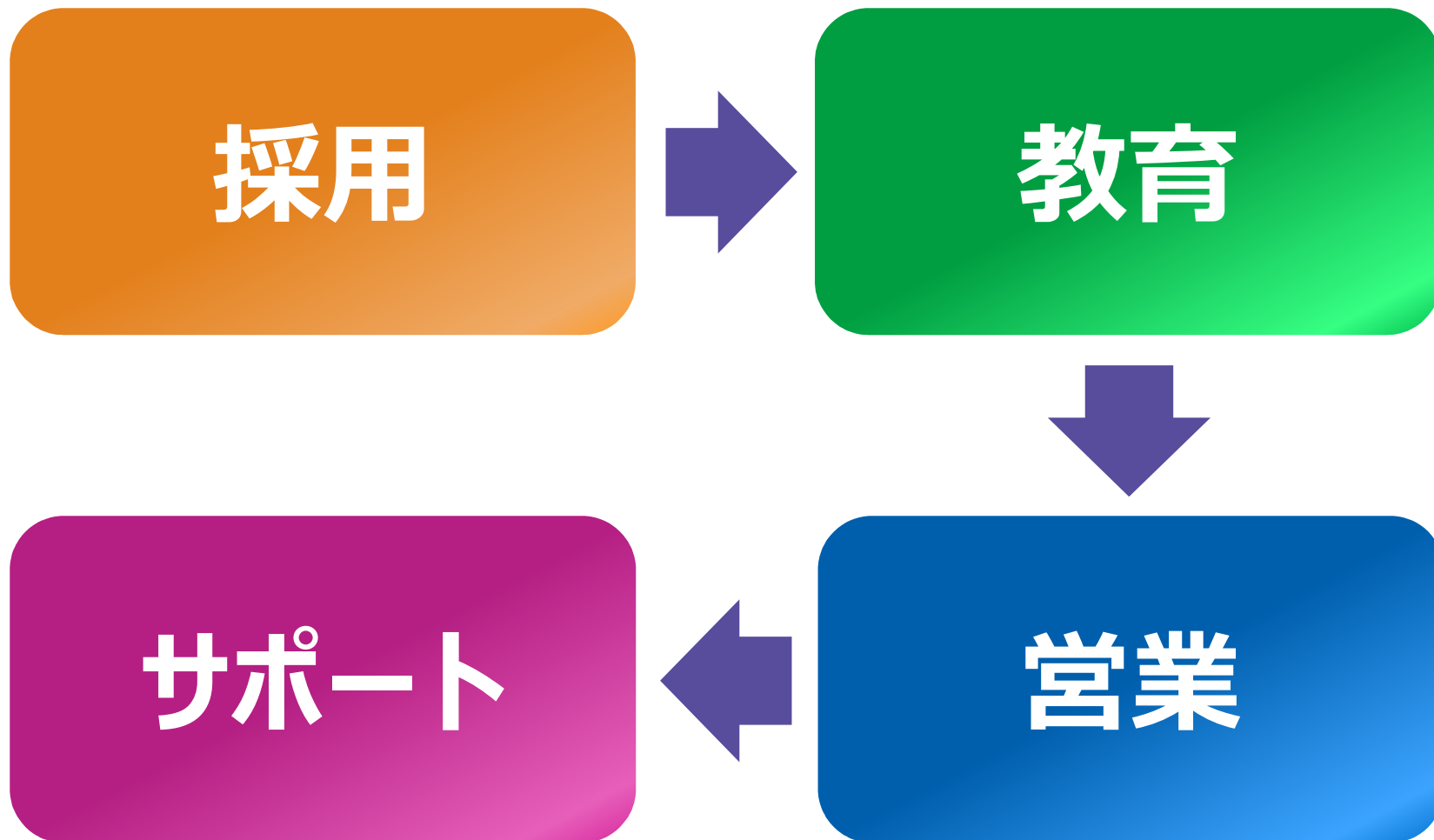
株式会社 **アルトナー**

事業報告

お手許の招集ご通知(13~26頁)
に記載のとおりでございますので、
ご報告は省略させていただきます。

対処すべき課題

(招集ご通知 16頁 をご覧ください)



優秀な技術者の確保・増員が必須要件

- 採用基準の改善、採用機会の確保
- 多種多様な人材の採用
- 技術者の分野別・業務領域別構成の最適化
- 新卒採用・キャリア採用の構成の最適化

➡ 市場ニーズに合致した質の高い人材の確保

新卒採用について

- Web会社説明会・面接等による選考参加者確保
- 定期的に大学等及び内定者に細かいフォロー
- 内定者懇親会等の開催

➡ 内定者の入社率向上

- 長年積み重ねた経験により構築した、一般・社外実務・基礎・応用・キャリア研修の実施

▶▶ 技術者のスキルアップ

コロナ禍においては、新卒技術者の出社をシフト制として、自主性を重んじて、在宅研修時に知識を向上させ、それを基に出社時に実習課題を行っております。

- 全社員向けに能力開発セミナー
- 管理職者向けに人間づくり研修の開催

▶▶ 技術力・人間力の向上

- 新規開拓営業力の強化
- Web会議ツールも活用し、
顧客ニーズに応じた技術者の人選
- チーム派遣、請負・受託の編成等の提案

▶▶ 取引先の確保・拡大

- 顧客企業との交渉
- 適切な技術者の配置

▶▶ 技術者単価の増額等の取引条件の向上

- 技術者とのオンラインを含めた定期的な面談を通じ、希望・実情に応じた指導・アドバイス
- 専属カウンセラーのメンタルヘルスケア



モチベーション向上をサポートし、
定着率向上

「主要な事業内容」

「主要な事業所」

「使用人の状況」

**などにつきましては、お手許の
招集ご通知に記載のとおりであります。**

計算書類

お手許の招集ご通知(**27～34頁**)
に記載のとおりでございますので、
ご報告は省略させていただきます。

議案

第1号議案： 剰余金の配当の件

- 株主の皆様への安定的な利益還元を考慮
- 1株につき11円50銭



- 年間配当金は、前期に比べ2円50銭増額
- 中間配当金11円50銭を含め、1株につき23円

期末配当に関する事項は、お手許の招集ご通知の参考書類 5頁 に記載のとおりでございます。

第2号議案：監査等委員を除く 取締役5名選任の件

監査等委員を除く取締役の略歴等につきましては、
お手許の招集ご通知の参考書類 6頁から9頁 に
記載のとおりでございます。

第3号議案： 監査等委員である 取締役3名選任の件

監査等委員である取締役の略歴等につきましては、
お手許の招集ご通知の参考書類 10頁から12頁 に
記載のとおりでございます。